

천안반다비체육센터 계약직 채용 공고

천안반다비체육센터를 선도할 유능하고 성실한 인재를 아래와 같이 공개모집 하오니 관심 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2026년 7월 30일

천안반다비체육센터 인사위원회 위원장

① 채용개요

○ 채용구분

고용형태	채용분야	인원	직무내용
기간제 근로자 (계약직)	안내데스크	2명	· 반다비체육센터 안내데스크 운영 · 이용자 응대 및 현장 결제 · 센터 내 환경정리 및 운영에 필요한 분장업무 등
	헬스장	2명	· 반다비체육센터 헬스장 안전근무 · 헬스장 이용자 상담 및 운동방법 지도 · 센터 내 환경정리 및 운영에 필요한 분장업무 등
	수중운동실	2명	· 반다비체육센터 수중운동실 안전근무 · 수중운동실 이용자 응대 · 센터 내 환경정리 및 운영에 필요한 분장업무 등

② 근무조건

채용분야	인원	월 급여 (세전)	근무일	근무시간	근무시간(주)
안내데스크	2명	· 2,028,136원	주 4일 (일~수)	09:00~18:00	32시간
		· 1,521,102원	주 3일 (목~토)	09:00~18:00	24시간
헬스장	2명	· 950,688원	주 5일 (월~금)	18:00~21:00	15시간
		· 1,014,068원	주 2일 (토~일)	09:00~18:00	16시간
수중운동실	2명	· 2,535,170원	주 5일 (월~금)	09:00~18:00	40시간
		· 1,014,068원	주 2일 (토~일)	09:00~18:00	16시간

○ 보수단가: 2026년 천안시 생활임금 시급 12,130원 적용

- 급여구성: 『기본급+주휴수당』 포함된 월 고정 금액
- 기타사항
 - 4대 보험 본인부담금 공제 후 지급, 사업주 부담금 및 퇴직적립금 별도 기관 반영
 - 신정, 설날, 추석 당일 제외 공휴일 정상 근무
 - 공휴일 출근시 50%의 가산수당 지급(토요일, 일요일 제외)
- ※ 협의 하에 근무일 및 근무시간 조정 가능

③ 응시자격 및 가산특전

가. 공통요건 (기준일: 채용 공고일 현재)

1. 「천안시장애인체육회 사무국 인사규정」 제21조에 규정한 결격사유가 없는 자
2. 연령, 성별, 거주지 제한 없음(단, 만 18세 이상)

나. 채용 자격 조건

- 공고일 기준, 분야별 아래의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

채용분야	인원	지원자격	우대사항
안내데스크	2명	· 연령 · 학력 · 성별 제한 없음	· 장애인 복지카드 소지자
헬스장	2명	· 관련자격증 소지자 - 장애인스포츠지도사 (역도) - 생활스포츠지도사 (보디빌딩) - 노인스포츠지도사 (보디빌딩) - 유소년스포츠지도사 (보디빌딩) - 전문스포츠지도사 (보디빌딩) - 건강운동관리사	· 평일 및 주말 동시 근무 가능자
수중운동실	2명	· 인명구조 관련 자격증 소지자 - 인명구조요원 - 수상구조사 - 라이프가드 등	· 체육관련 학과 졸업생

다. 가산 특전 ※ 증빙서류 제출 시 인정

1) 취업지원대상자 및 등록 장애인

구분	가산비율	비고
국가유공자	서류전형 총점의 5%~10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
장애인	서류전형 총점의 10%	장애인고용 촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인

2) 가산점은 증빙서류 제출 시, 본인에게 유리한 것 1개만 적용

④ 채용 방법

가. 결정 방법

구 분	결정방법	비고
1차	○ 응시자격 충족자에 한하여 전원 합격	서류심사
2차	○ 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정(100점)	통합 면접심사

나. 면접심사 항목 및 배점

순	구분	내용	비고
1	사명감 및 태도	· 공공체육시설 근로자로서의 성실성 및 자세 · 정해진 근무 형태 준수 의지 및 직업관	20점
2	전문지식	· 지원분야 관련지식, 자격, 유사업무 경험 · 현장 실무 및 정해진 역할 수행 능력	20점
3	의사발표력	· 채용 분야 업무에 대한 사전 이해도 · 이용자 특성 및 시설 환경 특성에 대한 이해	20점
4	업무 이해도	· 질문에 대한 답변의 논리 및 정확성 · 현장 응대에 적합한 언어 표현, 태도 및 친절함	20점
5	창의력 및 적극성	· 돌발 상황 발생시 대처능력 · 능동적이고 적극적인 업무 임무 수행 자세	20점
합계			100점

다. 최종 합격자 결정

- 1차 전형(서류심사): 응시자격 요건 충족 여부만 심사하여 적격자 전원 합격
- 1차 합격자를 대상으로 5개 항목에 대해 평가 실시
- 통합면접심사 위원별 점수의 평균 평점이 높은 고득점자순으로 모집 분야별 선발 예정인원만큼 최종 합격자로 결정
- 2차 시험성적이 60점 미만인 자는 불합격 처리
- 심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 모집 분야는 선발하지 않을 수 있음
- 동점자가 있는 때에는 다음의 순위에 따라 결정
 1. 2차 시험의 항목 순 고득점자
 2. 면접심사위원회의 결정자
- 예비합격자 운영
 - 최종합격자의 포기, 결격사유 발생 등 결원이 발생할 경우를 대비하여, 모집 분야별 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 차순위 고득점자를 예비합격자로 지정

5 채용 일정

가. 채용 일정

구분	채용일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	2026. 07. 30.(목) ~ 2026. 8. 5.(수) 2026. 8. 6(목) ~ 2026. 8. 7(금)	본회 홈페이지 등
1차 합격자 발표	2026. 8. 11.(월)	본회 홈페이지
2차 통합 면접 심사	2026. 8. 12.(화)	위원회 개최
최종합격자 발표	2026. 8. 13.(수)	본회 홈페이지
채용신체검사 및 신원조회	2026. 8. 14.(목)	
임용	2026. 8. 18.(화)	

※ 상기 일정은 사무국 사정에 따라 변경 될 수 있음

나. 채용공고

- 1) 공개채용 공고 게시: 본회, 천안시청, 충남장애인체육회 홈페이지 등
- 2) 공개채용 연장 및 재 공고: 응시 접수 결과 모집 분야별 응시자가 결과 부적격 시 해당 모집 분야에 한하여 재공고(연장공고) 시행

다. 제출 서류

구 분	제출서류
공통	① 지원서 1부 ② 이력서 1부 ③ 자기소개서 1부 ④ 주민등록초본 1부 ⑤ 개인정보이용 동의서 1부
해당자	① 관련 분야 자격증 사본 ② 우대사항 증빙 서류
최종합격자	① 주민등록 초본 1부 (최근 1개월 이내 발급분) ② 결격사유 조회 동의서 / 성범죄·아동학대 전력 조회 동의서 ③ 채용신체검사서 1부 ④ 본인 명의 통장 사본 1부

라. 응시원서 접수방법

- 원서교부: 천안시장애인체육회 홈페이지(<https://casad.or.kr/>)
「알림마당-채용/입찰」란에서 다운 받아 사용
- 공고기간: 2026. 7. 30.(목) ~ 8. 5.(수) / 18:00
- 접수기간: 2026. 8. 6.(목) ~ 8. 7.(금) / 18:00(마감시간 도착분 까지)
- 접수방법: 접수기간 내, 이메일, 우편 및 방문접수
 - 접 수 처: 천안반다비체육센터 센터운영팀
 - 이 메 일: limsboy2@casad.or.kr
 - 주 소: 천안시 동남구 향교1길 104-38(천안반다비체육센터 3층 사무실)
 - 접수시간: 09:00~18:00 (11:30~13:00 제외)
- 문 의 처: ☎041-522-8014

6

기타 사항

- 응시지원서 및 제출서류 기재사항 착오, 누락, 허위기재 및 연락불능으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 서류전형 및 면접시험 결과 적임자가 없는 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사, 채용신체검사, 증빙서류 허위사실 기재 등 기타 부적합 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시지원서 접수 결과 선발인원에 2배수 미만이거나 응시자가 부적격 할 경우에는 재공고 시행
- 외국어로 기재된 증빙자료의 경우, 반드시 한글번역본(공증 필) 첨부 제출
- 본 공고에 명시되지 않은 사항은 본회 사무국 인사규정 및 인사위원회 해석에 따름
- 각 전형별 합격자 발표는 천안시장장애인체육회 홈페이지 공지사항에 공고되므로 전형별 공고문을 정확히 숙지하시기 바라며, 개별통보는 하지 않습니다.
- 기타 자세한 사항은 본회 센터운영팀 운영팀장 (041-522-8014) 문의하시기 바랍니다.

결 격 사 유

○ 「천안시장애인체육회 사무국 인사규정」 제21조(자격제한)에 의한 사항

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람