

충청남도장애인체육회 기간제 계약직(질병휴직 대체자) 채용 공고

충청남도장애인체육회 기간제 계약직(질병휴직 대체자)을 다음과 같이 모집하오니
유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 7월 23일

충청남도장애인체육회장

1 채용 개요

가. 구 분

분야	직급	인원	담당업무	채용 기간
사무 행정	기간제 계약직	1명	사무처에서 부여하는 업무	26. 8. 18.~26. 12. 31. (4개월 14일)

※ 근무평가 및 휴직자 복직 여부에 따라 계약 연장 가능

나. 형 태: 기간제 계약직(질병휴직 대체자)

다. 방 법: 공개경쟁을 통해 선발 및 채용

라. 절 차: 1차(서류전형), 2차(면접시험)

2 근무조건

가. 급여수준: 충청남도 기간제 근로자 보수 지급 기준에 따름

- 월 2,512,180원(세전), 급식비, 교통비 등

나. 후생복지: 4대 보험가입(국민연금, 건강, 고용, 산재)

다. 근무지역: 충청남도장애인체육회 사무처(충청남도 홍성군 소재)

라. 근무시간: 주 5일 40시간(휴게시간 제외)

마. 그 밖의 사항은 충청남도장애인체육회 사무처 처무규정에 따름

3

응시자격

① 공통요건

1. 성별, 신체조건 제한 없음, 단 남자는 병역필 또는 면제자
2. 연령의 경우 공고일 기준 만18세 이상, 만60세 이하 해당자
3. 충청남도장애인체육회 인사규정 제21조(자격제한) 결격사유가 없는 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 아니하는 자
5. 여권법 및 출입국관리법 등에 의하여 해외여행에 결격사유가 없는 자

② 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자(기준일: 채용공고일)

1. 고등학교 졸업자 또는 동등한 학력 소지자
2. 국가 또는 지방공무원으로 재직한 자 또는 재직자
3. 정부투자 및 출연기관 또는 법인·단체(장애인, 체육 등)에서 이에 상응하는 직에 재직 중이거나 재직한 자
 - ① 정부투자기관 또는 출연기관에서 공무원 9급직 이상 수준의 직위에 재직 중이거나 재직한 자
 - ② 체육회, 장애인체육회, 생활체육회에서 1년 이상 재직 중이거나 재직한 자

4

채용방법 및 심사방법

가. 채용일정

내용	일정
① 채용공고(홈페이지 등)	7. 23.(목) ~ 7. 29.(수) / 7일간
② 응시원서 접수	7. 30.(목) ~ 7. 31.(금) / 2일간
③ 1차 서류심사 및 합격자 발표	8. 3.(월)
④ 2차 면접심사위원회 개최	8. 11.(화)
⑤ 최종합격자 발표	8. 12.(수)
⑥ 신원조회, 임용등록 준비	8. 12.(수) ~ 8. 14.(금)
⑦ 임용(예정)	8. 18.(화)

※ 도 공공기관 수시채용 및 장애인체육회 내부 사정에 따라 일정은 변경될 수 있음

나. 심사방법

1) 1차 서류심사

- 가) 응시 자격 요건 등 기준 적합 여부 서면 심사
- 나) 서류심사 합격자를 대상으로 2차 면접심사 실시

2) 2차 면접심사

- 가) 심사위원: 5명 이내, 향후 별도 구성
- 나) 심사대상: 1차 서류심사 합격자
- 다) 심사방법
 - 사명감 및 정신자세, 전문지식, 응용능력, 의사발표력, 논리성 등 소정의 기준에 의해 평정 점수를 부여하여 심사
 - 면접은 개별면접으로 실시하며, 응시번호 순으로 개인별 자기 소개서에 대한 개별 발표 실시
 - 블라인드 면접, 구조화 면접으로 실시
- 라) 심사위원 구성: 1차 서류심사 합격자를 토대로 사무처 인사규정 제12조(심사위원의 임명 및 의무)에 해당하는 제척사유 및 기타 이해당사자로서 공정한 심사를 기대하기 어려운 자는 제외하여 구성
- 마) 심사위원 유의사항: 응시자의 인적사항(학력, 출신지역 등 편견 요소) 정보제공 금지, 연령·성별·학력 등 차별적 소지가 있는 질문 금지, 평정방법, 합격자 결정방법, 면접진행 절차 등 면접시험에 필요한 사전 면접교육 시행

다. 합격자 결정

- 1) 면접심사 점수 총점 평균 60점 이상인 자 중 선발인원의 3배수까지 임용 후보자로 선정, 상위순으로 임용, 최종 점수는 면접시험의 결과만 적용
- 2) 면접시험 동점자 발생 시(소수점 두 번째 자리까지 계산), 면접항목 상위 순, 고득점자로 결정
- 3) 채용 후보자는 채용신체검사 결과, 비위면직 및 결격사유 신원조회 이후 이상이 없는 자로 결정
- 4) 최종 합격자가 임용 포기, 조기 퇴사(근무일 기준 20일 이내) 또는 결격사유 발생 시, 예비합격자 순으로 임용 추진

가. 원서교부: 충남장애인체육회 홈페이지(<https://www.cnsad.or.kr>)

「공지사항」란에서 내려 받아 사용

나. 접수기간: 2026. 7. 30.(목) ~ 7. 31.(금) 18:00까지

다. 접수방법: 이메일 접수만 가능(이메일: okcnsad@naver.com)

- 반드시 인사담당자에게 확인 연락 및 이외 접수된 서류는 인정 불가
라. 파일형식: PDF형식으로 변환하여 제출

- 여러파일 제출 시, 하나의 폴더로 묶어 ZIP 형태로 제출

마. 접수문의: 기획총무팀 인사담당자(041-634-7601)

[응시지원 서류 제출 시 유의사항]

- ※ 모든 서류는 블라인드 채용 방식에 따라 나이·성별·신체조건·용모·학력·연령 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 내용 기재 불가합니다.
- ※ 생월일만 기재(생년 기재 금지) 합니다. (예시: **1114-*****)
 - 등본, 초본, 자격증 등 모두 비공개(마스킹) 처리 후 제출
- ※ 학교명은 모두 비공개(마스킹) 처리 후 제출합니다.
- ※ 경력증명서(해당자) 제출 시 근무기간, 직급(직위), 담당업무 명시, 발행기관 날인이 명확하여야 하며, 기재되지 않은 경우 경력을 인정받지 못할 수 있습니다.
- ※ 자격증, 면허증은 당해 면접시험 시행일까지 유효하여야 합니다.
- ※ 모든 서류는 공고일 이후 발행본 제출을 원칙으로 하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류여야 합니다.
- ※ 모든 서류는 PDF형식으로 변환하여 제출하고, 여러 파일을 제출할 경우 하나의 폴더로 묶어 ZIP 형태로 제출합니다.

6

제출 서류

구분	필수서류	추가제출 (해당자)
① 응시지원서(양식제공)	●	
② 자기소개서(양식제공)	●	
③ 개인정보수집이용제공동의서(양식제공)	●	
④ 주민등록초본 ※생년 비공개 처리 후 제출	●	
⑤ 최종학력증명서	●	
⑥ 징계사실 유무 확인서(스포츠윤리센터 발급)	●	
⑦ 응시지원서에 기재된 자격요건 증빙서류		○
- (학위)성적증명서 등 ※학교명 비공개 처리 후 제출		○
- 경력증명서와 건강보험자격득실 확인서 각각 제출		○
- 자격증 사본		○

7

기타 사항

- 가. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오·누락, 허위기재 및 연락불능 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 나. 합격자 통지 후라도 신원조사, 채용신체검사, 기타 부적합한 결격 사유가 있을 경우 임용(합격)이 취소됩니다.
- 다. 서류, 면접시험 결과 적임자가 없는 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 라. 응시원서 접수결과 응시자 인원이 없을 경우(서류전형결과 부적격 경우 포함)에는 재공고를 실시합니다.
- 마. 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글 번역본(공증 필)을 첨부하여 제출하여야 합니다.
- 바. 본 공고에 명시되지 않은 사항은 충남장애인체육회 규정의 해석에 따릅니다.

사. 제출된 채용 관련 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’에 따라 반환
청구기간 내 청구된 반환 청구분에 한하여 반환해 드립니다.

- 반환 청구기간: 최종합격자 공고일로부터 14일 이내
- 청구방법: 채용서류반환 청구서를 작성 후 방문 제출
- 청구서류: 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호
- 기타사항: 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는
보존기한 초과 시「개인정보 보호법」에 따라 제출한 채용 서류는
파기합니다.

아. 기타 문의사항은 충남장애인체육회 기획총무팀(☎041-634-7601)으로
문의하시기 바랍니다.

[별첨] 1. 결격사유

[붙임] 1. 응시지원서

2. 자기소개서

3. 개인정보 수집·이용·제공 동의서

결격사유

○ 충청남도장애인체육회 사무처 인사규정 제21조(자격제한)에 의한 사항

① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로서 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

② 인사채용과 관련하여 비위를 행한 자는 발견 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년 간 응시가 제한된다.