

홍성반다비수영장 단시간근로자 채용 공고(안)

홍성군장애인체육회에서 수탁 운영하는 홍성반다비수영장에서 근무할 유능하고 성실한 인재를 아래와 같이 상시 모집합니다.

2025년 11월 28일

홍성반다비수영장 센터장

1. 채용분야 및 인원

구 분	인원	근무조건		담당업무 (예정)	발령일자	비고
		근무요일	시간			
안전요원 (단시간근로자)	1명	월 ~ 금	19:00 ~ 21:00 ※ 탄력적으로 변동 될 수 있음	반다비 수영장 안전관리	채용일 기준 (2026. 1. 1. 이후)	주 10시간

2. 응시자격 및 결격사유

☐ 성별 및 거주지: 제한 없음

☐ 응시연령

구분(응시연령)	채용분야
공고일 기준 만 65세 미만인 사람	단시간근로자(안전요원)

☐ 해외여행에 결격사유가 없는 자

☐ 자격기준

○ 응시자격

채용분야	자격기준	비고
안전요원 (단시간근로자)	① 체육시설법 시행규칙 [별표 6] 제2호 사목(5)에 따른 수상안전요원 자격 [필수] ※ 수상안전요원 자격증 유효기간 내 자격만 인정함	

- 수상안전요원 자격증 인정범위[채용분야-안전요원 자격기준 ②항]

- (가) 법 제34조 따라 설립된 수영장업협회에서 실시하는 수영안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격
(나) 「수상에서의 수색·구조 등에 관한 법률」 제30조의 2에 따른 수상구조사
(다) 「대한적십자사 조직법」에 따른 대한적십자사에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격
(라) 「수상레저안전법 시행령」 제26조 제1항에 따라 해양경찰청장이 지정하는 교육기관에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격
(교육기관 확인절차: 해양경찰청 수상·레저종합정보 홈페이지→ 고객센터→ 인명·구조요원교육기관에서 확인)

○ 결격사유 [홍성반다비수영장 운영규정 제34조(채용의 결격사유) 해당 없는 사람]

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.
1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년 또는 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람
 8. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해고되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ② 인사채용과 관련하여 비위를 행한 자는 발견 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 응시가 제한된다.
- ③ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용자는 강사로 채용 될 수 없다.
- ④ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 채용이 취소 된 날로부터 5년 동안 직원이 될 수 없다.

3. 보수기준 및 근무조건

구분	보수기준	근무조건		계약기간	비고
		요일	근무시간		
안전요원 (단시간근로자)	시간당 25,000원	월 ~ 금 (주 10시간)	19:00 ~ 21:00 ※ 탄력적으로 변동 될 수 있음	채용일로부터 6개월	재계약 가능

※ 복리후생: 고용보험(해당자에 한함), 산재보험 / 퇴직금 지급 및 연차 제외

※ 수영장 운영에 따라 근무시간은 변동 될 수 있으며, 휴관 시 보수는 미지급

4. 시험방법 및 합격자 결정

□ 1차 심사

- 응시자격 미충족자 및 제출서류 미비자를 제외한 전원 합격

※ 서류 검토 후, 이상 없을 시 2차 심사 자격 부여

□ 2차 심사(1차 서류전형 합격자에 한하여 심사)

- 1차 서류심사 합격자를 대상으로 결격사유 및 징계사실유무서 등의 부적합한 사유 발생자를 제외한 전원 합격

□ 합격자 결정 방침

- 최종 합격자 결정은 2차 심사 결과만 적용함
- 합격자 통지 이후 신원조회, 채용신체검사 등 부적합한 결격 사유 발생 시 차순위자(예비합격자)를 채용할 수 있음
- 1차 및 2차 심사 결과 적임자가 없을 경우 미 선발

5. 시험일정

※ 상기 일정은 본회 사정에 의해 일부 조정될 수 있음

구분	추진일정	비고
채용 공고	2025. 11. 28.(금) ~ 채용 완료일까지	
응시원서 접수 및 2차 면담	2025. 11. 28.(금) ~ 채용 완료일까지	
합격자 발표	1차 서류전형 합격 및 2차 내부 면담 완료 후	개별통보
계약서 작성 및 등록원서 접수	합격자 발표 이후	개별통보
최종합격자 근무배치	담당업무별 근무시작일	

6. 서류접수

- 원서교부: 홍성군장애인체육회(www.hspsa.or.kr)에서 내려 받기 후 작성
- 접수방법: 방문접수
- 접수기간: 2025. 11. 28.(금) ~ 채용 완료일까지 / 09:00 ~ 17:00
 - ※ 점심시간 12:00 ~ 13:00 제외
- 접수장소: 충남 홍성군 홍성읍 홍덕서로 78 홍성반다비수영장 내
홍성군장애인체육회 시설운영팀(041-631-9130)

7. 제출서류

구분	제출서류
공 통	① 이력서 1부(별지 1) - 최근 6개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 1매 부착(3cm×4cm) ② 응시자격 결격사유 확인서 1부(별지 2) ③ 개인정보 수집 이용에 대한 동의서 1부(별지 3) ④ 공정채용 확인서 1부(별지 4) ⑤ 징계사실유무서(징계정보시스템 발급분) 1통 ⑥ 주민등록 등·초본 1부 <공고일 이후 발행분> ※ 남자의 경우 병역사항 포함 ⑦ 수상안전요원 자격증 1부(유효기간 내)
최종합격자	① 통장사본 1부 ② 신체검사서(공무원채용 규정에 의한) 1부

※ 모든 서류는 공고일 이후 발행본 제출을 원칙으로 하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정)내의 서류여야 함

8. 기타사항

- 응시원서는 접수 접수기한까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정됩니다.
- 공통양식이 아닌 제출서류는 접수 불가
- 모든 서류는 미 반환을 원칙으로 하나, 채용서류 반환신청서[별지 5] 제출자에 한하여 우편으로 반환 예정입니다.
 - 반환 청구기간: 최종합격자 발표 후 청구할 수 있으며, 반환 청구를 한 날부터 14일 이내
 - 청구방법: 채용서류 반환신청서를 작성 후 우편제출
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오·누락, 허위기재 및 연락불능 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료의 경우, 반드시 한글번역본(공증 필)을 첨부하여 제출하여야 합니다.
- 본 공고에 명시되지 않은 사항은 본회 사무규정의 해석에 따릅니다.
- 기타 문의사항은 홍성군장애인체육회 시설운영팀(041-631-9130)으로 하시기 바랍니다.