

II. 2023년 공공기관장 성과평가 보고서

충남장애인체육회

보조기관

총괄요약

평가지표	정성		정량	
	배점	등급	배점	득점
1. 리더십	10.00	A0	0.00	0.00
1-1. 기관장 리더십	10.00	A0	-	-
2. 과제성과	5.00	A0	15.00	15.00
2-1. 기관장 과제성과	5.00	A0	15.00	15.00
2-1-1. 대표성	5.00	A0	-	-
2-1-2. 목표달성도	-	-	10.00	10.00
2-1-3. 실행타당성	-	-	5.00	5.00
3. 기관평가	0.00	-	70.00	61.87
3-1. 기관 경영평가 반영	-	-	70.00	61.87

스코어카드

기관개요		평가등급	
기관현황	- 인력 : 13명(정원) - 예산 : - - 당기순이익 : -	★★★ 나 2022년	★★★ 나 2023년
주요사업	1 전국 장애인 체전 출전 준비 2 충남 장애인 체전 개최 및 준비 3 장애인 생활체육 사업		

지표성격별 평가결과(득점획득률:%)				평가항목별 평가결과(득점획득률:%)							
정성지표		정량지표		리더십		대표성		목표달성도		실행타당성	
2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
82.67	91.33	97.00	100.00	80.00	92.00	88.00	90.00	96.00	100.00	99.00	100.00

2023년 결과분석

- ◆ 기관의 경영 목표 세부 실행계획 및 성과지표 성과를 4개년 종단적으로 관리하는 측면은 바람직하다고 할 수 있으나, 전략과제별 성과지표 간 가중치가 설정하여 관리된다면, 보다 자원의 효율적 배분 및 관리가 될 것으로 판단됨. 또한 목표대비 달성되지 않은 성과지표에 대한 원인 파악 및 향후 계획을 보다 구체적으로 제시할 필요가 있음
- ◆ 민선 8기 출범에 따른 충남장애인체육회 중장기 경영 목표 재설정과 관련하여 기존 중장기 전략과의 연계 지점을 파악하기 어려움. 즉, 기관의 전략적 조직 운영을 위해서는 목표 재설정과 전략 수립과정에서 기존 전략에서 설정된 사업 중 강화, 유지, 축소 등의 방향에 제시하여야 전략 실행의 연속성을 유지할 수 있음

평가결과 : 1. 리더십

평가영역	1-1. 기관장 리더십	관리번호	1-1-1		
지표명	기관장 리더십	지표성격	정성	평가배점	10점
세부 평가내용	① 기관의 중장기 및 주요사업 계획에 따른 목표설정 및 시행 등에 있어서 내부구성원의 참여와 외부이해관계자의 견제 및 상호균형을 유도하고 책임경영체제를 강화하기 위한 기관장의 노력과 성과는 적절한가? ② 내부구성원 간의 효과적인 의사소통과 내부구성원과 외부이해관계자 간의 효과적인 의사소통을 위한 기관장의 노력과 성과는 적절한가? ③ 중장기 및 주요사업 계획의 실현가능성을 제고 할 수 있는 사업연도별 세부실천계획 수립과 이행실적 점검에 대한 기관장의 노력의 성과는 적절한가? ④ 기관의 목표달성과 연계하여 뛰어난 직무수행을 나타낸 기관장의 차별화 된 행동특성, 조직 관리능력, 지속가능성 등 개인역량을 활용한 대표적 사례는 적절한가?				

- ◆ 민선 8기 출범에 따른 충남장애인체육회 중장기 경영 목표 재설정과 관련하여 기존 중장기 전략과의 연계 지점을 파악하기 어려움. 즉, 기관의 전략적 조직 운영을 위해서는 목표 재설정과 전략 수립과정에서 기존 전략에서 설정된 사업 중 강화, 유지, 축소 등의 방향에 제시하여야 전략 실행의 연속성을 유지할 수 있음
- ◆ 당해연도 사업계획 수립과는 별도로, 중장기 경영 목표 수립 수립에 있어 구성원들의 의견수렴이 어떠한 방식으로 진행되었는가에 관한 내용이 미흡함
- ◆ 본 기관의 비전은 ‘도내 장애인의 건강한 삶을 위한 체육활동 지원’이며 기관장 인터뷰에서 언급된 바와 같이 장애인 생활체육의 강화가 주요한 사업적 방향이라고 언급된 것과는 달리 이번 전략과제로 제시한 ‘엘리트 체육’의 내용은 일정 모순된 부분이 표면상 나타남. 엘리트 체육에 대한 개념 정의 및 장애인 생활체육과의 연관성이 명확히 제시하는 것이 필요함

- ◆ 전년도 외부 지적사항 중 사업성과 홍보 활동에 있어 이메일과 모바일 구독자 수의 증가를 조치 및 개선 실적으로 제시하고 있으며, 이메일 구독자를 어떠한 식으로 확보하여 유지하는가에 대한 구체적인 내용이 미흡함. 이러한 이유로 홍보 활동의 실질적 성과를 파악하기는 어려움. 따라서 구독자 수의 증가를 실적으로 제시함과 동시에 실질적인 양질의 콘텐츠 생산 및 보급에 관한 내용의 언급이 필요함
- ◆ 기관의 경영 목표 세부 실행계획 및 성과지표 성과를 4개년 종단적으로 관리하는 측면은 바람직하다고 할 수 있으나, 전략과제별 성과지표 간 가중치가 설정하여 관리된다면, 보다 자원의 효율적 배분 및 관리가 될 것으로 판단됨. 또한 목표대비 달성되지 않은 성과지표에 대한 원인 파악 및 향후 계획을 보다 구체적으로 제시할 필요가 있음
- ◆ 직원역량 강화 측면에 있어 개인교육과 단체교육 횟수가 제시되고 있으나, 교육 횟수보다는 교육내용 및 교육 수요조사에 따른 교육 진행, 그리고 이에 따른 실질적 역량 개발 측면에 대한 성과관리 측면이 요구됨

평가결과 : 2. 과제성과

평가영역	2-1. 기관장 과제성과	관리번호	2-1-1		
지표명	대표성	지표성격	정성	평가배점	5점
세부 평가내용	① 과제가 기관의 설립목적과 정관에 부합하고 기관을 대표하는가? ② 과제가 도전적이며, 난이도가 적절한가? ③ 도 정책요구에 얼마나 부합하는가?				

- ◆ ‘ 시도 성과평가 7년 연속 A등급 달성’은 사업과제라기보다는 기관 운영 결과를 의미함. 사업과제는 기관의 설립목적이나 정관에 부합하고 기관을 대표할 수 있는 내용의 것으로 제시되어야 할 것임. 따라서, 기관 성과평가를 상승시키거나 유지하기 위한 유의미하고, 도 정책요구에 적합한 구체적 사업을 제시하는 것이 필요함

평가영역	2-1. 기관장 과제성과	관리번호	2-1-2		
지표명	목표달성도	지표성격	정량	평가배점	10점
세부 평가내용	① 성과지표별 목표점 대비 기관 사업 실적				

◆ 평가결과

과제명	목표	실적	달성률	평균치	배점	득점
시도 성과 평가 7년 연속 A등급 달성	1.00	1.00	100.00%	100.00%	10.00	10.00
문체부장관배 전국어울림대회 공모사업 선정	1.00	1.00	100.00%			
기업과 연계한 장애인 직장운동경기부 입단	1.00	1.00	100.00%			
장애인체력인증센터 고객만족도 95점 이상 달성	95.00	96.90	100.00%			
수혜 확대를 위한 후원금 75,000천원 확보	75,000	80,000	100.00%			

평가영역	2-1. 기관장 과제성과	관리번호	2-1-3		
지표명	실행타당성	지표성격	정량	평가배점	5점
세부 평가내용	① 성과지표별 실행계획 대비 기관 사업추진 시점				

◆ 평가결과

과제명	목표	실적	달성률	평균치	배점	득점
시도 성과 평가 7년 연속 A등급 달성	4	4	100.00%	100.00%	5.00	5.00
문체부장관배 전국어울림대회 공모사업 선정	4	4	100.00%			
기업과 연계한 장애인 직장운동경기부 입단	4	4	100.00%			
장애인체력인증센터 고객만족도 95점 이상 달성	4	4	100.00%			
수혜 확대를 위한 후원금 75,000천원 확보	2	2	100.00%			

평가결과 : 3. 기관평가

평가영역	3-1. 기관 경영평가 반영	관리번호	3-1-1		
지표명	기관 경영평가 반영	지표성격	정량	평가배점	70점
세부 평가내용	① 기관 경영평가 점수 반영 - 기관 경영평가 점수 × 0.7				

- ◆ 기관 경영평가 결과를 반영한 최종 득점 61.87점을 반영함