

|       |                   |       |               |
|-------|-------------------|-------|---------------|
| 관리번호  | 1-1-1             |       |               |
| 지 표 명 | 기관의 중장기 및 주요사업 계획 |       |               |
| 지표성격  | 정성                | 평가배점  | 10점           |
| 담 당 자 | 팀장 이정일            | 연 락 처 | 041) 338-7602 |

| 지적/권고사항                                                                                                                                                                | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |         |      |       |     |      |      |         |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|------|-------|-----|------|------|---------|------|------|
| ◎ 실행과제의 2021년 목표 및 전년 대비 실적 비교와 관련 21년 목표와 20년 실적이 누적적으로 표기되어 있어 2021년의 목표치가 어떠한 근거로 수립된 것인지 목표달성 여부를 정확히 파악하기 힘들게 구성한 것은 부정적이다.                                       | ◎ 민선 8기 출범에 따라 제3차 사무처 경영목표 재설정 완료 하였으며, 세부사업별 성과 지표 설정 시 최근 3년간(2019~2021) 계획, 실적, 달성률을 비교하여 합리적으로 2022년 목표설정과 결과확인에 대한 기준마련 완료                                                                                                                                                                            |         |         |      |       |     |      |      |         |      |      |
| ◎ 거점형 체육시설 지정의 신규목표는 5건이었으나 실적은 4곳 지정이며 20년 실적이 누적 12곳으로 되어 있어 달성여부를 파악하기 힘든 상황이다.                                                                                     | ◎ 해당 사업은 도내 장애인의 체육시설 이용 확대를 위해 지역 내 체육시설, 학교체육관 등 정기적으로 사용할 수 있도록 지정하는 사업임<br>◎ 15개 전체 시군에 장애인전용체육관 또는 체육시설 구축 완료로 향후 시군장애인체육회 사업으로 이관함<br>◎ 또한 사업별 목표 설정 시 최근 3년간 계획, 실적, 달성률을 비교 분석하여 시행 완료함                                                                                                             |         |         |      |       |     |      |      |         |      |      |
| ◎ 장애인스포츠강좌 이용권 관련 장애인스포츠강좌 이용권 가맹시설로 되어 있으나 가맹시설의 확보도 중요하지만 스포츠강좌 이용권을 사용할 수 있는 다양한 프로그램 확충이 뒷받침되어야 할 것이며 이에 따른 장애인스포츠강좌 이용권 사용률이 더 중요한 지표로 판단되며 지표의 교체가 필요할 것으로 판단된다. | ◎ 해당 사업은 문화체육관광부, 충청남도, 시군 지자체, 장애인체육회 협업 사업으로 사무처의 역할은 장애인스포츠강좌를 희망하는 기관을 방문하여 시설사용 적합 여부를 점검하는 업무로 향후 관련기관과 프로그램 확충을 위해 노력 검토<br><table><tr><td>기관명</td><td>문화체육관광부</td><td>충청남도</td><td>시군지자체</td><td>사무처</td></tr><tr><td>주요역할</td><td>예산교부</td><td>이용자, 예산</td><td>가맹승인</td><td>시설점검</td></tr></table> | 기관명     | 문화체육관광부 | 충청남도 | 시군지자체 | 사무처 | 주요역할 | 예산교부 | 이용자, 예산 | 가맹승인 | 시설점검 |
| 기관명                                                                                                                                                                    | 문화체육관광부                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 충청남도    | 시군지자체   | 사무처  |       |     |      |      |         |      |      |
| 주요역할                                                                                                                                                                   | 예산교부                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 이용자, 예산 | 가맹승인    | 시설점검 |       |     |      |      |         |      |      |
| ◎ 장애인스포츠강좌 이용권 가맹시설 137개소 중 6개소가 선정 취소되었는데 선정 취소된 시설들도 취소 사유를 수정하여 가맹시설이 될 수 있도록 사후관리 방안을 마련할 필요가 있다.                                                                  | ◎ 2021년 장애인스포츠강좌 가맹시설 137개소 중 6개소의 선정 취소 사유는 폐업에 따라 행정처리 하였음                                                                                                                                                                                                                                                |         |         |      |       |     |      |      |         |      |      |

|       |           |       |               |
|-------|-----------|-------|---------------|
| 관리번호  | 1-2-1     |       |               |
| 지 표 명 | 인사관리의 적정성 |       |               |
| 지표성격  | 정성        | 평가배점  | 2점            |
| 담 당 자 | 팀장 유수영    | 연 락 처 | 041) 338-7604 |

| 지적/권고사항                                                                                                                                                                                      | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>◎ 상·하반기 전 직원이 참여하는 성과 피드백 회의 개최를 통한 문제점 및 개선 방안 도출은 성과 달성을 위해 매우 긍정적이다. 다만 지나친 성과주의로 인하여 직원 간의 갈등이 일어나지 않도록 관리가 필요할 것으로 판단된다.</p>                                                         | <p>◎ 상·하반기 평가회의의 주된 목적은 기관의 설립목적, 전략과제, 세부과제의 성공적 성과 달성을 위한 회의로 사업수행 팀, 담당 외 전 직원의 발전적 의견을 수렴하는 회의로 성과주의보다 사업관리를 위한 피드백 회의로 진행됨</p>                                                                             |
| <p>◎ 구성원의 역량강화를 위한 지속적 노력으로 법정 의무교육 7회 (100%)달성 성과는 매우 긍정적이나 개인교육 목표치 13회의 38%인 5회에 그친 것은 직원 역량 강화 측면에서 매우 부정적으로 판단됩니다.</p>                                                                  | <p>◎ 2022년 구성원의 역량강화를 위해 법정 의무교육 및 단체교육 13회 완료(185%), 개인교육 전 직원 (100%)이수로 역량강화에 노력함</p>                                                                                                                         |
| <p>◎ 수요자 중심의 교육이 될 수 있도록 직무 관련성이 높은 개인별 맞춤형 교육을 강화하고 다양한 강의 방식을 적용하는 것이 필요합니다. 개인별 맞춤형 교육을 위한 수요조사를 실시하여 해당 교육프로그램을 제공하는 것이 효과적일 수 있으며 개인별 맞춤형 교육이 직무와 관련 없는 흥미 위주의 교육이 되지 않도록 관리가 필요하다.</p> | <p>◎ 전 직원 희망교육 수요조사 완료 하여 2022년 스피치교육, 지방보조금 교육 등 단체교육 시행완료</p> <p>◎ 또한 충청남도인재개발원 평균3일 교육 시행으로 교육의 질을 확대하였고, 대부분 실무와 밀접한 교육 시행</p> <p>◎ 스포츠인권, 장애인식개선을 위해 기금 교육비(17백만원) 추가 확보하여 5개시군 임직원 및 장애인생활체육지도자 교육 완료</p> |

|       |           |       |               |
|-------|-----------|-------|---------------|
| 관리번호  | 1-3-1     |       |               |
| 지 표 명 | 예산집행의 적정성 |       |               |
| 지표성격  | 정성        | 평가배점  | 5점            |
| 담 당 자 | 팀장 유수영    | 연 락 처 | 041) 338-7604 |

| 지적/권고사항                                                                                                                                                                           | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|----|---|-----------------|------|---|--------------|------|---|------------------------|------|---|----------------------|------|---|-----------------------|------|---|------------|------|
| <p>◎ 최근 3년간의 사업 중점 방향과 예산을 분석하고, 중장기 계획 분석을 통해 당년도 예산을 편성하였으나, 중장기 재정 건전화 계획을 포함한 중장기 재정 운영 계획이 미흡하며, 재정건전화를 위한 중장기 목표를 설정하고 단계별 이행계획을 수립하여야 하며 이를 확보할 수 있는 피드백 장치를 마련이 필요하다.</p> | <p>◎ 민선8기(2022~2026) 출범에 따라 제3차 중남장애인체육회 경영목표 수립완료하여 중장기적 사업목표를 설정하였음, 장애인체육참여 확대를 위해 예산편성 운영하고 있으며, 피드백을 위해 매년 4회 사업평가회의와 도감사, 도의회감사, 전문가 감사를 통해 합리적 집행에 만전을 기하고 있음</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |      |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
| <p>◎ 투명한 예산 집행을 위한 절차를 위해 노력하였으나, 보조금 회계감사 상 업무추진비 집행 부적정, 행사운영비 및 행사실비 지원금 집행 부적정, 통합체육교실 운영 강의수당 집행 부적정, 물품검수조서 미작성 등이 지적된 바 이에 대한 후속 조치 수립이 필요하다.</p>                          | <p>◎ 2021년 지적사항</p> <table><tr><th>순</th><th>내용</th><th>처리</th></tr><tr><td>1</td><td>맞춤형 복지제도 운영 부적정</td><td>즉시개선</td></tr><tr><td>2</td><td>업무추진비 집행 부적정</td><td>즉시개선</td></tr><tr><td>3</td><td>행사운영비 및 행사실비지원금 집행 부적정</td><td>즉시개선</td></tr><tr><td>4</td><td>세입 및 세출예산 추가경정예산 미편성</td><td>즉시개선</td></tr><tr><td>5</td><td>통합체육교실 운영 강의수당 집행 부적정</td><td>즉시개선</td></tr><tr><td>6</td><td>물품검수조서 미작성</td><td>즉시개선</td></tr></table> | 순    | 내용 | 처리 | 1 | 맞춤형 복지제도 운영 부적정 | 즉시개선 | 2 | 업무추진비 집행 부적정 | 즉시개선 | 3 | 행사운영비 및 행사실비지원금 집행 부적정 | 즉시개선 | 4 | 세입 및 세출예산 추가경정예산 미편성 | 즉시개선 | 5 | 통합체육교실 운영 강의수당 집행 부적정 | 즉시개선 | 6 | 물품검수조서 미작성 | 즉시개선 |
| 순                                                                                                                                                                                 | 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 처리   |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
| 1                                                                                                                                                                                 | 맞춤형 복지제도 운영 부적정                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 즉시개선 |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
| 2                                                                                                                                                                                 | 업무추진비 집행 부적정                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 즉시개선 |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
| 3                                                                                                                                                                                 | 행사운영비 및 행사실비지원금 집행 부적정                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 즉시개선 |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
| 4                                                                                                                                                                                 | 세입 및 세출예산 추가경정예산 미편성                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 즉시개선 |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
| 5                                                                                                                                                                                 | 통합체육교실 운영 강의수당 집행 부적정                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 즉시개선 |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |
| 6                                                                                                                                                                                 | 물품검수조서 미작성                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 즉시개선 |    |    |   |                 |      |   |              |      |   |                        |      |   |                      |      |   |                       |      |   |            |      |

|       |           |       |               |
|-------|-----------|-------|---------------|
| 관리번호  | 2-1-1     |       |               |
| 지 표 명 | 일 · 가정 양립 |       |               |
| 지표성격  | 정성        | 평가배점  | 1점            |
| 담 당 자 | 팀장 유수영    | 연 락 처 | 041) 338-7604 |

| 지적/권고사항                                                                                                            | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |       |       |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|----|---|----|---|----|---|----|----|---|---|---|--------------------|---|---|---|---|-------|---|---|---|---|-------|---|---|---|---|
| ◎ 연가 사용 촉진을 위한 연가저축제와 차년도 연가 미리 사용 등의 노력은 긍정적이나 2021년 직원 총 연가 사용률은 56%로 매우 저조하기 때문에 연가 사용 확대를 위한 방안이 필요할 것으로 판단된다. | ◎ 2022년 총 연가일수 276일 대비 사용일수는 153일로 55% 사용함<br>◎ 연가 사용 촉진을 위해 연가계획 및 허가, 연가사용의 권장, 연가의 저축, 10일 이상 연속된 연가 사용의 보장 등 규정명문화로 근거가 제정되어 있고, 특별휴가, 대체휴무, 공가, 자녀돌봄 휴가 등 연가에 포함되지 않는 휴식 보장 강화를 위해 노력함<br>◎ 코로나19 완화로 체육행사 정상적 개최, 대체휴무 전년도 154일 대비 225% 증가된 347일 시행으로 일과 쉽 기회 보장                                                                                                                                                                                                                                                          |       |       |       |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
| ◎ 연가를 저축한 인원이 7명이지만 차년도 연가를 미리 사용한 인원은 2명으로 특정인에게 업무가 과중되어 있는 것은 아닌지 아니면 연가 사용이 힘든 원인을 파악하고 이에 따른 조치가 필요하다.        | ◎ 2021년 차년도 연가를 미리 사용한 2명의 사유는 다자녀(3명)육아, 장애인자녀(지적2급) 육아를 위해 사용하였으며, 업무과도의 문제로 연가 사용이 제한되거나 한 사례는 없음                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |       |       |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
| ◎ 문화체육활동 권장 및 활성화를 위해 문화의 날 예산 지원은 긍정적이나 팀별 사용 실적이 상이한 것은 팀별 업무분장이 잘못된 것은 아닌지 그 원인은 무엇인지 파악이 필요하다.                 | ◎ 전년도 전체 연9회 문화의 날 운영 대비 2022년 연12회 운영으로 3회 증가운영<br><table><tr><th>구분</th><th>인원</th><th>2021년</th><th>2022년</th><th>증감</th></tr><tr><td>계</td><td>16</td><td>9</td><td>12</td><td>3</td></tr><tr><td>전체</td><td>16</td><td>1</td><td>1</td><td>-</td></tr><tr><td>체육진흥부<br/>(전문, 생활팀)</td><td>9</td><td>5</td><td>6</td><td>1</td></tr><tr><td>기획총무팀</td><td>4</td><td>2</td><td>3</td><td>1</td></tr><tr><td>체육복지팀</td><td>2</td><td>1</td><td>2</td><td>1</td></tr></table><br>※ 사무처 현원 13명, 계약직 3명으로 총16명이며, 팀별 문화 활동 장려 노력 | 구분    | 인원    | 2021년 | 2022년 | 증감 | 계 | 16 | 9 | 12 | 3 | 전체 | 16 | 1 | 1 | - | 체육진흥부<br>(전문, 생활팀) | 9 | 5 | 6 | 1 | 기획총무팀 | 4 | 2 | 3 | 1 | 체육복지팀 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 구분                                                                                                                 | 인원                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2021년 | 2022년 | 증감    |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
| 계                                                                                                                  | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 9     | 12    | 3     |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
| 전체                                                                                                                 | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1     | 1     | -     |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
| 체육진흥부<br>(전문, 생활팀)                                                                                                 | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5     | 6     | 1     |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
| 기획총무팀                                                                                                              | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2     | 3     | 1     |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |
| 체육복지팀                                                                                                              | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1     | 2     | 1     |       |    |   |    |   |    |   |    |    |   |   |   |                    |   |   |   |   |       |   |   |   |   |       |   |   |   |   |

|       |               |       |               |
|-------|---------------|-------|---------------|
| 관리번호  | 2-2-1         |       |               |
| 지 표 명 | 이사회 등의 의사결정구조 |       |               |
| 지표성격  | 정성            | 평가배점  | 1점            |
| 담 당 자 | 팀장 유수영        | 연 락 처 | 041) 338-7604 |

| 지적/권고사항                                                                                                                                                                                                                      | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>◎ 코로나 19로 인하여 이사회 및 각종위원회의 서면개최에 따라 의결기구의 제기 의견이 없어서 견제기능에 약화에 대한 우려가 있으나 이는 코로나 19로 인한 특수상황을 감안해야 할 것으로 판단된다. 다만 서면 이사회임에도 불구하고 참여율이 낮은 것은 문제가 있다고 판단되어 참석률이 저조한 이사는 향후 연임을 제한하거나 하는 등의 페널티를 주거나 교체하는 방안의 검토가 필요합니다.</p> | <p>◎ 전체 이사 25명 중 당연직 7명이며, 당연직을 제외한 선임 이사의 참석률은 높은 편임, 향후 지속적 안내 및 일정 조율로 참석 확대를 유도하겠으나, 페널티 부여는 사실상 어려움</p> <p>※ 당연직(7명) 참석률 → 42.9%<br/>선출직(18명) 참석률 → 62.7%</p> <p>◎ 현 이사회(제4기) 임기가 2023. 2. 종료 됨에 따라 이사회(제5기) 임원구성 시 참석률이 낮은 이사의 연임 제한 추진</p> |
| <p>◎ 노사협의회 규정이 21년 12월에 제정되어 노사상생 발전을 위한 제도적 장기가 마련된 것으로 매우 긍정적으로 평가된다. 운영규정에 고충처리위원회 마련, 부서별 문화 활동지 지원, 장기 근속자 특별 휴가 규정을 명문화 한 것은 적절하며 향후 운영 규정대로 실행될 수 있도록 지속적으로 노력이 필요하다.</p>                                             | <p>◎ 분기별 개최로 2022년 총4회 개최, 노측건의 사항 4건 중 3건 반영으로 합리적인 노사협의회 운영 노력</p> <p>※ 미반영 1건(점심시간 확대)은 기관 복무규정상 위배될 수 있어 불가피하게 재검토 필요</p>                                                                                                                     |

|       |             |       |               |
|-------|-------------|-------|---------------|
| 관리번호  | 2-3-1       |       |               |
| 지 표 명 | 윤리경영시스템 적정성 |       |               |
| 지표성격  | 정성          | 평가배점  | 2점            |
| 담 당 자 | 팀장 유수영      | 연 락 처 | 041) 338-7604 |

| 지적/권고사항                                                                                          | 조치 및 개선 실적                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>◎ 고충상담창구 운영 건수가 0건 인데 비밀보장 등 근로자의 고충상담 환경이 적절한지 검토할 필요가 있다.</p>                               | <p>◎ 기관장과 1대1 오찬 간담회, 팀별 문화의 날 운영, 노사협의회를 통해 고충 상시상담체계를 유지하고 있어 사무실 내 고충민원은 없었음</p>                                             |
| <p>◎ 직원들의 외부강의 실적이 전혀 없는데 체육행정의 긍정적인 노력이 외부로 전파될 수 있도록 신고 후 외부강의를 적절히 이행할 수 있는 분위기 조성도 필요하다.</p> | <p>◎ 사무처 운영의 노하우를 시군지부에 전파하는 ‘찾아가는 행정서비스’, ‘e나라 행정교육’은 주기적으로 시행하고 있고 만족도 또한 높음(100% 만족), 다만 외부강의의 경우 의뢰가 없으나, 향후 요청 시 시행 예정</p> |

|       |                    |       |               |
|-------|--------------------|-------|---------------|
| 관리번호  | 3-1-1              |       |               |
| 지 표 명 | 전국장애인체전 출전 준비의 적정성 |       |               |
| 지표성격  | 정성                 | 평가배점  | 19점           |
| 담당자   | 팀장 반동혁 / 담당 이훈희    | 연 락 처 | 041) 338-7615 |

| 지적/권고사항                                                                                                                            | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>◎ 전략목표는 ‘전략방향’의 용어 사용이 적합한 것으로 생각되며, 핵심가치와 전략방향을 잘 정리하여 실행과제와 연계성을 더욱 명확히 할 필요가 있다.</p> <p>◎ 사업의 우선순위를 설정한 과정에 대한 설명이 필요하다.</p> | <p>◎ ‘전략방향’의 용어는 제3차 충남장애인 체육회 경영목표를 재정비하면서 수정하였고, 전략방향에 대한 실행과제를 사업과제 수행에 맞도록 명확히 나열함</p> <p>◎ 사업과제 ‘전국장애인체육대회 출전준비’에 중요도를 분석하여, 구성원간의 회의를 거쳐 매트릭스 기법을 활용하여 사업별 우선 순위 별로 나열해 사업을 추진하였으며, 본 예산, 추가 경정 예산 등의 예산 편성 시 우선 예산 편성 대상, 전국장애인체육대회 종합 순위 향상을 위해 긴급하고, 중요한 세부 사업들을 선정하고, 우선 실행함</p> |
| <p>◎ 실행과제의 우선순위 도출 및 자원배분의 경우, 명확한 우선순위를 도출할 매트릭스 등의 활용이 필요하다.</p>                                                                 | <p>◎ 구성원, 전문체육팀(체육진흥부)의 분석을 거쳐, 매트릭스 기법을 통해 세부 사업에 대한 우선순위를 선정하여, 필요한 사업 예산의 우선 순위, 시기적, 중요도에 따라 세부사업을 추진함</p>                                                                                                                                                                             |
| <p>◎ 직장운동경기부의 신규 인력 중에 폐업과 사직으로 총 4인이 감소된 부분에 대해 지역 기업들과의 네트워크를 강화하여 추후 보완이 필요함</p>                                                | <p>◎ 충청남도장애인고용공단과의 협업을 통해, 도내·외 기업(현담산업 외 13개) 장애인체육 선수 고용 제안(유선 및 PPT 제안서 작성 송부)</p> <p>◎ 기업 장애인직장운동경기부 운영 지침 개정을 통해 기 고용 및 신규 기업 급여 인상 요청</p>                                                                                                                                            |
| <p>◎ 전국장애인체전 우수선수 기여도는 장애인 체전 점수 산출 기준에 의한 것으로 국가대표를 위한 우수선수 육성에 직접적으로 기여한 것으로 평가하기에는 한계가</p>                                      | <p>◎ 전국장애인체전 우수선수 A, B, C등급 우수선수는, 직전 대회(당해년도 1년전) 기여한 선수를 대상으로 선발하는 제도로 국가대표를 위한 우수선수 육성 관련</p>                                                                                                                                                                                           |

| 지적/권고사항                                                                                                                                                                                        | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>있으므로 적절한 환류 활동에 대한 기술이 필요하다.</p>                                                                                                                                                            | <p>사업이 아니며,<br/>향후 주요사업별 환류 활동에 대한 보고서 작성 기술시, 유의하도록 하겠음.</p>                                                                                                                                 |
| <p>◎ 설정된 성과지표별 목표 설정의 산식은 합리적일수 있으나 목표 항목의 추가가 필요한 것으로 사료된다.</p> <p>즉 장애인체전 참가 이벤트 수, 지도자 자격증 취득률과 함께 선수 발굴과 육성 및 대회출전의 연계와 같은 다소 복잡하지만 체전준비의 실질적인 성과를 나타내는 내용을 정량적으로 수치화 하는 방안의 모색이 필요하다.</p> | <p>◎ 2022년(2021년) 경영평가 컨설팅에서의 제언을 바탕으로, 21년 사용 정량지표를</p> <p>① 전국장애인체전 참가 이벤트 수</p> <p>② 지도자 자격증 취득률</p> <p>전국장애인체육대회 종합 목표 달성을 위한, 가장 큰 수단인 ‘우수(전략) 선수팀, 획득점수 기여도’로 정량지표를 변경하여, 업무를 추진하였음</p> |



|       |                      |       |               |
|-------|----------------------|-------|---------------|
| 관리번호  | 3-2-1                |       |               |
| 지 표 명 | 충남장애인체전 개최 및 준비의 적정성 |       |               |
| 지표성격  | 정성                   | 평가배점  | 10점           |
| 담당자   | 부장 최재섭 / 담당 우제우      | 연 락 처 | 041) 338-7613 |

| 지적/권고사항                                                                                                                                                         | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |          |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------|--------------|--------------|-------|----|------|-------|-------|-----|------|-------|-------|-----|------|
| ◎ 외부지적 사항에 대한 조치 실적에 있어, 해당 지적은 성과 환류 측면에서의 성과지표에 적용되는 것으로, 참가 선수 증가율을 성과로 본 경우는 성과지표에 포함할 수는 있겠으나, 이러한 단순 증감보다는 종목별, 성별, 장애유형 등의 상세 구분을 통한 지표개발이 필요한 것으로 사료된다. | ◎ 참가 선수 증가율(당초) <table><tr><th>연도</th><th>선수(명)</th><th>증감(명)</th><th>증가율</th></tr><tr><td>2022년</td><td>3,528</td><td>51</td><td>1.5%</td></tr><tr><td>2021년</td><td>3,477</td><td>204</td><td>6.2%</td></tr><tr><td>2020년</td><td>3,273</td><td>123</td><td>3.9%</td></tr></table> | 연도       | 선수(명)    | 증감(명)   | 증가율          | 2022년        | 3,528 | 51 | 1.5% | 2021년 | 3,477 | 204 | 6.2% | 2020년 | 3,273 | 123 | 3.9% |
| 연도                                                                                                                                                              | 선수(명)                                                                                                                                                                                                                                                                                | 증감(명)    | 증가율      |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| 2022년                                                                                                                                                           | 3,528                                                                                                                                                                                                                                                                                | 51       | 1.5%     |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| 2021년                                                                                                                                                           | 3,477                                                                                                                                                                                                                                                                                | 204      | 6.2%     |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| 2020년                                                                                                                                                           | 3,273                                                                                                                                                                                                                                                                                | 123      | 3.9%     |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
|                                                                                                                                                                 | ◎ 참가 선수 증가율(변경) * 참고 자료 1과 같음                                                                                                                                                                                                                                                        |          |          |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| ◎ 충남 선수 중 국가대표 선수들이 10명 보유하고 있으나 이들 연령대도 20-30대이므로 신규 선수 발굴을 위한 지속적인 노력이 필요하다.                                                                                  | ◎ 17개 종목별 참가요강 재정비(2021. 11. 19. ~ 12. 13.) / 25일간 진행 * 연중 지속 진행<br>- 종목별 참가요강 수정을 통하여 시군 신규 장애인체육 선수 육성·참여의 기회 확대                                                                                                                                                                   |          |          |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
|                                                                                                                                                                 | ◎ 부정선수 출전 근절을 위한 참가신청<br>총 3,528명(장애인 선수 3,137, 비장애인선수 391)<br>신청 선수 전원 신청서류 점검 * 연중 지속 진행<br>- 1차: 전산시스템 ⇨ 2차: 선수 제출 서류 검토                                                                                                                                                          |          |          |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| ◎ 현재 목표 설정 근거로 제시한 각 지표별 내용은 다소 보완될 필요가 있는 것으로 평가되어, 단순한 부정점수의 감소율이나 참가자수에서 부정점수의 종류를 구분하고, 체전 참가자수에 대한 항목도 분류할 필요가 있다.                                         | ◎ 부정선수 분류(당초) <table><tr><th>2022년(A)</th><th>2021년(B)</th><th>증감(A-B)</th></tr><tr><td>67건</td><td>105건</td><td>△38</td></tr></table>                                                                                                                                               | 2022년(A) | 2021년(B) | 증감(A-B) | 67건          | 105건         | △38   |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| 2022년(A)                                                                                                                                                        | 2021년(B)                                                                                                                                                                                                                                                                             | 증감(A-B)  |          |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| 67건                                                                                                                                                             | 105건                                                                                                                                                                                                                                                                                 | △38      |          |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
|                                                                                                                                                                 | ◎ 부정선수 분류(변경) <table><tr><th rowspan="2">2022년(A)</th><th rowspan="2">2021년(B)</th><th rowspan="2">증감(A-B)</th><th colspan="2">2022년 사례(종목)</th></tr><tr><th>삭제</th><th>소명</th></tr><tr><td>67건</td><td>105건</td><td>△38</td><td>35</td><td>33</td></tr></table>                     | 2022년(A) | 2021년(B) | 증감(A-B) | 2022년 사례(종목) |              | 삭제    | 소명 | 67건  | 105건  | △38   | 35  | 33   |       |       |     |      |
| 2022년(A)                                                                                                                                                        | 2021년(B)                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |         | 증감(A-B)      | 2022년 사례(종목) |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 삭제       | 소명       |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| 67건                                                                                                                                                             | 105건                                                                                                                                                                                                                                                                                 | △38      | 35       | 33      |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |
| ◎ 참가 선수단의 만족도 조사 결과는 성공적 대회 개최의 성과를 가장 잘 대변할 수 있는 요소라는 측면에서 보완이 필요하다.                                                                                           | ◎ 국민체육진흥공단 현장 평가 시 참여자 대상 만족도 조사 미 실시<br>※ 2023년도 사업 진행 후 시군별 만족도 조사 진행                                                                                                                                                                                                              |          |          |         |              |              |       |    |      |       |       |     |      |       |       |     |      |

|       |                 |       |               |
|-------|-----------------|-------|---------------|
| 관리번호  | 3-3-1           |       |               |
| 지 표 명 | 장애인생활체육 사업의 적정성 |       |               |
| 지표성격  | 정성              | 평가배점  | 10점           |
| 담 당 자 | 팀장 우제우 / 담당 박종욱 | 연 락 처 | 041) 338-7613 |

| 지적/권고사항                                                                                           | 조치 및 개선 실적                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |       |    |       |    |       |  |    |    |    |    |    |    |    |       |    |       |    |       |    |     |       |       |       |       |     |  |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|----|-------|----|-------|--|----|----|----|----|----|----|----|-------|----|-------|----|-------|----|-----|-------|-------|-------|-------|-----|--|-----|
| ◎ 생활체육의 다양한 사업들을 성공적으로 추진해왔는데, 충청남도 장애인생활체육 지도자의 처우는 타 지역들의 상승세를 따르지 못하고 있으므로 처우 개선을 위한 노력이 필요하다. | ◎ 장애인생활체육지도자 처우는 17개 시도 중 상위 3위를 최근 3개년도(2021년~2023년) 간 유지를 하고 있음<br><div>(단위: 천원)</div> <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">2021년</th><th colspan="2">2022년</th><th colspan="2">2023년</th></tr><tr><th>금액</th><th>순위</th><th>금액</th><th>순위</th><th>금액</th><th>순위</th></tr><tr><td>합계</td><td>2,592</td><td rowspan="3">3위</td><td>2,082</td><td rowspan="3">3위</td><td>2,686</td><td rowspan="3">3위</td></tr><tr><td>기본급</td><td>2,055</td><td>2,082</td><td>2,142</td></tr><tr><td>처우개선비</td><td>537</td><td></td><td>544</td></tr></table> | 구분 | 2021년 |    | 2022년 |    | 2023년 |  | 금액 | 순위 | 금액 | 순위 | 금액 | 순위 | 합계 | 2,592 | 3위 | 2,082 | 3위 | 2,686 | 3위 | 기본급 | 2,055 | 2,082 | 2,142 | 처우개선비 | 537 |  | 544 |
| 구분                                                                                                | 2021년                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 2022년 |    | 2023년 |    |       |  |    |    |    |    |    |    |    |       |    |       |    |       |    |     |       |       |       |       |     |  |     |
|                                                                                                   | 금액                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 순위 | 금액    | 순위 | 금액    | 순위 |       |  |    |    |    |    |    |    |    |       |    |       |    |       |    |     |       |       |       |       |     |  |     |
| 합계                                                                                                | 2,592                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3위 | 2,082 | 3위 | 2,686 | 3위 |       |  |    |    |    |    |    |    |    |       |    |       |    |       |    |     |       |       |       |       |     |  |     |
| 기본급                                                                                               | 2,055                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 2,082 |    | 2,142 |    |       |  |    |    |    |    |    |    |    |       |    |       |    |       |    |     |       |       |       |       |     |  |     |
| 처우개선비                                                                                             | 537                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |       |    | 544   |    |       |  |    |    |    |    |    |    |    |       |    |       |    |       |    |     |       |       |       |       |     |  |     |
| ◎ 정량지표의 구성 및 목표 수준은 대체로 무난한 수준이나, 향후 정량지표의 구성과 목표의 설정에 있어 보다 정교한 설계와 관리가 요구된다.                    | ◎ 체육진흥부 및 생활체육팀 평가회의 등에서 정량지표의 구성과 목표 설정 등을 검토 후 재수립함                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |       |    |       |    |       |  |    |    |    |    |    |    |    |       |    |       |    |       |    |     |       |       |       |       |     |  |     |





