

충남장애인체육회

보조기관

□ 총괄요약표

평가 분야	지 표 명		정성		정량	
			배점	등급	배점	점수
지속 가능 경영	경영전략	기관의 중장기 및 주요사업 계획	10.00	A0	-	-
	조직·인사관리	인사관리의 적정성	2.00	B+	-	-
		관리직 비율	-	-	1.00	1.00
	재무관리	예산집행의 적정성	3.00	B+	-	-
	道 정책준수	채용비리 방지	-	-	-2.00	0.00
		블라인드 채용	-	-	-2.00	0.00
		총인건비 인상률 준수	-	-	1.00	1.00
		기관장 인건비 인상률 준수	-	-	1.00	1.00
		지역인재 채용 실적	-	-	-1.00	0.00
-	도민 만족도	-	-	10.00	9.09	
사회적 가치	일자리 질 개선	일·가정 양립	2.00	B+	-	-
		근로자 처우개선 및 일자리 질 개선	2.00	B+	-	-
	소통 및 참여	이사회 등 의사결정 구조	2.00	B+	-	-
		이사회 참여율	-	-	1.00	0.89
		도정 부합도	-	-	2.00	1.84
		경영정보공개 적정성	-	-	1.00	1.00
		노사상생발전	1.00	B+	-	-
	윤리경영	윤리경영시스템 적정성	2.00	A0	-	-
	지역상생발전	사회적기업 구매실적	-	-	1.00	1.00
경영 성과	전국 장애인 체전 출전 준비	전국장애인체전 출전 준비의 적정성	19.00	B+	-	-
		전국장애인체전 참가 이벤트 수	-	-	2.00	1.80
		지도자 자격증 취득률	-	-	3.00	2.75
	충남 장애인 체전 개최 및 준비	충남 장애인 체전 개최 및 준비의 적정성	10.00	B+	-	-
		대회 참가선수 부정건수 감소율	-	-	2.00	2.00
		기금평가 상위권(A등급)달성	-	-	1.00	1.00
	장애인 생활체육 사업	장애인 생활체육 사업의 적정성	17.00	A0	-	-
전국 장애인생활체육지원 사업 상위권(A등급)달성		-	-	4.00	4.00	
합계			70.00	B+	30.00	28.37

□ 스코어카드

기관개요		평가등급	
기관현황	- 인력 : 13명(정원) - 예산 : 6,640(백만원)	★★★★ 나 2021년	★★★★ 나 2022년
주요사업	- 가맹단체와 시군 장애인체육회 육성 및 지도감독 - 장애인 생활체육 활성화 사업 전개 - 전국장애인체육대회 참가 선수단 훈련 및 지원 - 장애인 선수 및 지도자 육성		

지표성격별 평가결과(득점률 %)			
정성지표		정량지표	
2021	2022	2021	2022
84.86	86.57	94.88	94.55

평가항목별 평가결과(득점률 %)						
	지속가능 경영		사회적 가치		경영성과	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
정성	86.25	86.67	80.00	82.22	85.22	87.39
정량	90.88	93.01	93.01	94.65	100.00	96.18

'22 평가결과 분석

- 기관은 2022년 평가에서 나등급을 획득하여 전년과 평가등급이 동일함
- 지표성격별로 살펴보면 정성지표의 경우 전체 평가대상 기관(16개) 중 3위로 나타났으며, 정량지표의 경우 4위를 기록함
- 평가항목별로 살펴보면 지속가능 경영의 경우 전체 평가대상 기관(16개) 중 4위로 나타났으며, 사회적 가치는 6위, 경영성과는 2위를 기록함
- **(개선요청 사항)** 낮은 순위를 기록한 평가항목은 상승 가능성이 크므로 이에 대한 개선 활동에 우선적으로 집중할 필요가 있고, 높은 순위를 기록한 평가항목은 성과 고도화를 위한 지속적인 노력이 요구됨
 - 평가항목 중 사회적 가치 정성지표 득점률이 82.22%로 16개 기관 중 10위를 기록함. 올해 최종결과 보고서에 적시된 지적사항에 대한 이행 여부와 실질적 개선내용은 내년 평가에 반영되므로 구체적인 조치내용과 성과 제시가 요구됨

사회적가치 실현 성과

평가지표명	2021	2022	
일.가정 양립	B+	B+	○ 일.가정 양립 지표(정성)의 경우, 아이키움시간 제도 대상자 4명 모두 제도를 활용하였기에 긍정적으로 평가되며, 코로나 확산 방지를 위한 재택근무 제도를 시행으로 코로나 감염 직원이 없어 직원 복지 및 사회적 가치 실현을 위한 노력이 시행된 것으로 파악됨
근로자 처우개선 및 일자리질개선	B+	B+	
이사회 등 의사결정 구조	B0	B+	○ 이사회 등 의사결정 구조 지표(정성)의 경우, 제4기 임원의 임기 만료 전 제5기 임원 구성을 위한 위원회를 구성하는 계획은 긍정적이나, 이사회 참여율이 낮아 참석률이 저조한 이사에 대한 페널티를 주는 방안의 검토가 필요함
이사회 참여율	87.87%	88.97%	
도정 부합도	88.60%	92.14%	○ 윤리경영시스템 적정성 지표(정성)의 경우, 윤리경영을 위해 반부패 척결을 위한 관련 운영 규정을 마련하고 교육을 실시하는 점은 긍정적이나, 근로자의 고충상담 환경이 적절한지 검토할 필요가 있음
경영정보공개 적정성	100%	100%	
노사상생 발전	-	B+	
윤리경영시스템 적정성	A0	A0	
사회적기업 구매실적	100%	100%	

1. 지속가능경영

1-1. 경영전략

1-1-1. 기관의 중장기 및 주요사업 계획

세부 평가내용 (1)

- 중장기 전략이 경영환경 변화에 적절히 대응하고, 설립목적에 부응한 비전과 미션으로부터 도출되었으며, 사업별·부서별 목표와 연계되어 타당하게 수립되고 운영되는가?

- 기관의 설립목적인 ‘장애인 건강증진과 건전한 여가생활 진작 스포츠를 통한 문화발전’과 ‘장애인체육으로 건강하고 더 행복한 충남 구현’이라는 미션은 잘 부합되며 이에 따른 가치체계 구성 및 전략 목표전략과제 등의 경영관리 체계도가 적절한 것으로 평가된다.
- 전년도 경영평가 권장사항인 경영목표와 연관된 실행과제들을 사업의 중요도 순서로 재정리하여 이에 따라 조직개편 및 인력 배치를 신규로 하여 사업성과 달성을 위한 정기 점검 및 내부 구성원 공유의 노력이 긍정적으로 평가된다.
- 또한 실행과제의 목표 중 ‘수요자 및 현장중심 사업전개’는 만족도 조사 관련 구체화 및 수치화 하여 목표를 달성한 것도 긍정적이다.
- 실행과제의 2021년 목표 및 전년 대비 실적 비교와 관련해서 18p와 21p 모두 21년 목표와 20년 실적이 누적으로 표기되어 있어 2021년의 목표치가 어떠한 근거로 수립된 것인지 목표달성 여부를 정확히 파악하기 힘들게 구성한 것은 부정적이다. 거점형 체육시설 지정의 신규 목표는 5건이었으나 실적은 4곳 지정이며 20년 실적이 누적 12곳으로 되어 있어 달성여부를 파악하기 힘든 상황이다.
- 장애인스포츠강좌 이용권 관련 장애인스포츠강좌 이용권 가맹시설로 되어 있으나 가맹시설의 확보도 중요하지만 스포츠강좌 이용권을 사용할

수 있는 다양한 프로그램 확충이 뒷받침되어야 할 것이며 이에 따른 장애인스포츠강좌 이용권 사용률이 더 중요한 지표로 판단되며 지표의 교체가 필요할 것으로 판단된다.

- 장애인스포츠강좌 이용권 가맹시설 137개소 중 6개소가 선정 취소되었는데 선정 취소된 시설들도 취소 사유를 수정하여 가맹시설이 될 수 있도록 사후관리 방안을 마련할 필요가 있다.

1-2. 조직·인사관리

1-2-1. 인사관리의 적정성

세부 평가내용 (1)

- ‘인사위원회’가 내·외부 이해관계자의 적절한 참여로 실효성 있게 운영되고 있으며, 채용 및 인사관리의 성과를 공정하게 측정하기 위한 관리 지표를 설정하고 이를 정기적으로 모니터링 하고 있는가?

- 전년도 지적사항인 상향식 평가 체계 도입 관련 관리직(상급자)-하급자 자율평가(다면) 평가 도입을 통한 수평적 평가시스템 구축 및 시행은 매우 긍정적으로 볼 수 있다.
- 채용 및 인사관리, 성과관리 및 보상치계에 관한 시스템을 구축하여 프로세스가 명확한 것은 긍정적이며 채용과 관련하여 주무부서인 충청남도 체육진흥과 협조로 블라인드 채용 방식으로 실시한 것은 매우 공정한 것으로 판단되며 긍정적이다.
- 상·하반기 전 직원이 참여하는 성과 피드백 회의 개최를 통한 문제점 및 개선 방안 도출은 성과 달성을 위해 매우 긍정적이다. 다만 지나친 성과주의로 인하여 직원 간의 갈등이 일어나지 않도록 관리가 필요할 것으로 판단된다.

세부 평가내용 (2)

- 구성원의 역량을 지속적으로 개발·향상시키기 위한 노력이 적정한가?

- 구성원의 역량강화를 위한 지속적 노력으로 법정 의무교육 7회 (100%)달성
성과는 매우 긍정적이나 개인교육 목표치 13회의 38%인 5회에 그친 것은
직원 역량 강화 측면에서 매우 부정적으로 판단됩니다.
- 수요자 중심의 교육이 될 수 있도록 직무 관련성이 높은 개인별 맞춤형
교육을 강화하고 다양한 강의 방식을 적용하는 것이 필요합니다. 개인별
맞춤형 교육을 위한 수요조사를 실시하여 해당 교육프로그램을 제공하는
것이 효과적일 수 있으며 개인별 맞춤형 교육이 직무와 관련 없는 흥미
위주의 교육이 되지 않도록 관리가 필요하다.
- 21년 개인 교육 목표치가 13회(1인1회)인데 실적은 5회로 38%만
달성되었으므로 교육훈련 비율 증가를 위한 환경 제공이 필요하다.

1-2-2. 관리직 비율

지표 방향성	하향	평가방법	목표 대 실적		
산식	2020년 12월말 기준 관리직원 수÷2020년 12월말 기준 기관의 정원 수				
목표치	20.00%	실적	8.33%	달성률	100%
평가배점	1.00점	최종득점	1.00점		

1-3. 재무관리

1-3-1. 예산집행의 적정성

세부 평가내용 (1)

- 합리적이고 효율적인 예산 편성과 집행, 사후평가를 위한 노력과 성과가 적절한가?

- 내부 구성원들 대상 및 외부 정보 공개에 대한 전년도 권고사항에 대해 예결산서 및 업무추진비 사용 내역을 공개하였다.
- 최근 3년간의 사업 중점 방향과 예산을 분석하고, 중장기 계획 분석을 통해 당년도 예산을 편성하였으나, 중장기 재정건전화 계획을 포함한 중장기 재정 운영 계획이 미흡하며, 재정건전화를 위한 중장기 목표를 설정하고 단계별 이행계획을 수립하여야 하며 이를 확보할 수 있는 피드백 장치를 마련이 필요하다.

세부 평가내용 (2)

- 예산이 관련 지침 등에 따라 투명하게 집행되고 있는가?

- 투명한 예산 집행을 위한 절차를 위해 노력하였으나, 보조금 회계감사 상 업무추진비 집행 부적정, 행사운영비 및 행사 실비 지원금 집행 부적정, 통합체육교실 운영 강의수당 집행 부적정, 물품검수조서 미작성 등이 지적된 바 이에 대한 후속 조치 수립이 필요하다.

1-4. 道 정책준수

1-4-1. 채용비리 방지

지표 방향성	하향	평가방법	목표 대 실적
산식	① 채용비리 발생(외부기관 지적 건수) ② 채용비리 특별점검 지적사항(미이행 건수)		
목표치	0.00	실적	외부기관 지적 0건 / 미이행 0건
평가배점	-2.00점	최종득점	0.00점

1-4-2. 블라인드 채용

지표 방향성	하향	평가방법	목표 대 실적
산식	① 입사지원서 인적사항 요구 시 감점 ② 블라인드 면접 실시 여부		
목표치	0.00	실적	블라인드 채용 준수
평가배점	-2.00점	최종득점	0.00점

1-4-3. 총인건비 인상률 준수

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	2020년 지방출자출연기관 총 인건비 인상율 ÷[[(당해연도 인건비-직전년도 인건비)÷직전연도 인건비]x100]				
목표치	100%	실적	100%	달성률	100%
평가배점	1.00점	최종득점	1.00점		

1-4-4. 기관장 인건비 인상률 준수

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	2021년 공공기관장 상한선 연봉 체결 가능액÷2021년 공공기관장 연봉				
목표치	88,128천원	실적	80,530천원	달성률	100%
평가배점	1.00점	최종득점	1.00점		

1-4-5. 지역인재 채용 실적

지표 방향성	하향	평가방법	목표 대 실적
산식	○ 지역인재 채용인원 수÷전체 채용인원 수 - [(지역인재 채용율÷2021년 채용 목표율(20%))x100] *2021년 대상직군 5명 이상, 2022년 이후 4명 이상 채용기관만 평가		
목표치	20.00%	실적	평가 비대상 기관
평가배점	-1.00점	최종득점	0.00점

1-5. 도민 만족성과

1-5-1. 도민 만족도

세부 평가내용 (1)

- 기관의 업무처리 절차, 직원의 태도와 행동 등 서비스 수행과정에 대한 만족의 정도 설문조사

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	기관·의 타 기관과의 업무 차별화 및 업무처리에 대한 전반적 만족도 조사 ○ 만족도 조사는 당해연도 만족도 점수와 전년 대비 개선도를 종합적으로 평가하며, 그 방식은 매뉴얼 '정량지표 평가방법' 중 '만족도 조사 평가방법'에 따름 - 당해연도 고객만족도 점수 목표 : 100점 - 전년 대비 개선도 목표 : 전년도 실적 + (100점 - 전년도 실적)×10% - 당해연도 점수는 60점 만점, 전년 대비 개선도 점수는 40점 만점으로 평가				
	$\text{평점} = \frac{\text{실적}}{100\text{점}} \times 60\text{점} + \frac{\text{실적} - \text{전년도 실적}}{100\text{점} - \text{전년도 실적}} \times 40\text{점}$				
목표치	100점	실적	94.12점	달성률	94.12%
평가배점	5.00점	최종득점	4.71점		

세부 평가내용 (2)

- 도민(정책 서포터즈) 만족도(공공성, 기관의 설립목적에 맞는 업무추진, 기관 이미지 등) 설문조사

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	도민 만족도 세부 평가내용(1)과 동일				
목표치	100점	실적	87.71점	달성률	87.71%
평가배점	5.00점	최종득점	4.39점		

2. 사회적 가치

2-1. 일자리 질 개선

2-1-1. 일·가정 양립

세부 평가내용 (1)

- 일·가정 양립을 위한 기관 노력

- 아이키움시간 제도 대상자 4명 모두 제도를 활용하였기 때문에 매우 긍정적으로 평가되며 시간외근무 시간을 저년대비 약 30% 감소하여 일·가정 양립을 위한 기관의 노력이 긍정적으로 평가된다.
- 연가 사용 촉진을 위한 연가저축제와 차년도 연가 미리 사용 등의 노력은 긍정적이나 2021년 직원 총 연가 사용률은 56%로 매우 저조하기 때문에 연가 사용 확대를 위한 방안이 필요할 것으로 판단된다. 또한 연가를 저축한 인원이 7명이지만 차년도 연가를 미리 사용한 인원은 2명으로 특정인에게 업무가 과중되어 있는 것은 아닌지 아니면 연가 사용이 힘든 원인을 파악하고 이에 따른 조치가 필요하다.
- 연가저축제도를 통해 9명의 직원이 저축된 연가를 사용하였고 코로나 확산 방지를 위한 재택근무 제도를 시행으로 코로나 감염 직원이 없어 직원 복지 및 사회적 가치 실현을 위한 노력이 구체적으로 시행된 것으로 평가된다.

2-1-2. 근로자 처우개선 및 일자리 질 개선

세부 평가내용 (1)

- 근로자에 대한 처우 개선 노력과 성과 및 일자리 질 개선을 위한 노력

- 사무처 직원 처우개선을 위한 유연근무제, 연가저축제, 아이키움시간, 질병휴직, 차년도 연가 미리 사용 등의 규정 명문화는 긍정적이다.
- 휴가와 관련해서 30분, 1시간, 2시간 등 사용자가 자유롭게 선택·조정할 수 있도록 반영한 점도 일자리 질 개선을 위한 노력으로 평가된다.
- 문화체육활동 권장 및 활성화를 위해 문화의 날 예산 지원은 긍정적이나 팀별 사용 실적이 상이한 것은 팀별 업무분장이 잘못된 것은 아닌지 그 원인은 무엇인지 파악이 필요하다.
- 기관장과의 수시 및 정기 간담회 개최를 통해 의견 7건을 반영한 것은 매우 긍정적이다.
- 전직원과 기관장과의 소통 간담회도 7건 개최되었고 간담회 결과를 토대로 임직원 복지 및 역량강화 예산 지원에 대한 조정등이 실질적으로 이행되어 긍정적으로 평가된다.

2-2. 소통 및 참여

2-2-1. 이사회 등의 의사결정 구조

세부 평가내용 (1)

- ‘이사회 등 의사결정기구 및 제도’가 실효성 있는 운영이 되도록 내·외부 이해관계자의 의견수렴 및 적극적인 참여를 위한 절차, 방법, 노력 등이 이루어지며, 이러한 의사결정 기구 및 제도의 정책제안이 주요 경영에 반영되어 실효성 있는 성과를 창출하고 있는가?

- 전년도 지적사항인 이사회 임원 선임 관련하여 제4기 임원의 임기 만료 전 제5기 임원 구성을 위한 임원추천위원회를 구성하는 계획은 매우 긍정적으로 평가된다.
- 지적사항이었던 전문체육위원회 위원 중 대한장애인체육회 평가위원은 이해충돌이 발생할 가능성이 있기 때문에 교체를 요구했었고 이에 따라 평가위원을 사임한 것으로 나타나 매우 긍정적이며 향후 각종 위원회 구성 시에 외부기관 위원 겸임 여부 확인을 통한 이해충돌 회피 방안은 긍정적이다.
- 코로나 19로 인하여 이사회 및 각종위원회의 서면개최에 따라 의결기구의 제기의견이 없어서 견제기능에 약화에 대한 우려가 있으나 이는 코로나 19로 인한 특수상황을 감안해야 할 것으로 판단된다. 다만 서면 이사회임에도 불구하고 참여율이 낮은 것은 문제가 있다고 판단되어 참석률이 저조한 이사는 향후 연임을 제한하거나 하는 등의 페널티를 주거나 교체하는 방안의 검토가 필요합니다.
- 사무처 직원 채용 관련하여 인사위원회를 개최하고 공공기관 통합채용 일정에 따라 공동으로 진행하여 관련 절차에 의해 채용되었으며, 직원 승진 역시 인사위원회 심의를 거쳐 승진 임용되는 등 의사 결정 구조가 적절히 작동하고 있는 것으로 평가된다.

2-2-2 이사회 참여율

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	{이사회 참석 누적 인원 수÷(이사회 현원 수×이사회 개최 수)}x100				
목표치	100%	실적	90.18%	달성률	90.18%
평가배점	1.00점	최종득점	0.90점		

2-2-3 도정 부합도

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	도·시·군 유관부서 대상 공공기관의 도정 이해도, 적정 사업 수행 정도를 설문조사				
목표치	5.00점	실적	4.61점	달성률	92.14%
평가배점	2.00점	최종득점	1.84점		

2-2-4 경영정보공개의 적정성

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	기관 홈페이지 내 공시건수÷경영의무공시 건수				
목표치	11건	실적	11건	달성률	100%
평가배점	1.00점	최종득점	1.00점		

2-2-5. 노사상생 발전

세부 평가내용 (1)

- 상생과 협력의 공공노사관계를 구축 및 유지 노력은 적절한가?

- 노사협력문화 구축을 위해 노사협의회 구성을 위한 기본계획 수립, 준비위원회, 선거 등의 과정을 통해 노사협의회 구성하고 정기 회의를 개최한 것은 매우 적절한 것으로 판단된다.
- 노사협의회 규정이 21년 12월에 제정되어 노사상생 발전을 위한 제도적 장기가 마련된 것으로 매우 긍정적으로 평가된다. 운영규정에 고충처리위원회 마련, 부서별 문화 활동지 지원, 장기 근속자 특별 휴가 규정을 명문화 한 것은 적절하며 향후 운영 규정대로 실행될 수 있도록 지속적으로 노력이 필요하다.

세부 평가내용 (2)

- 단체협약 내용의 합리성과 단체교섭 및 노사협의회 운영의 적절성 및 단체협약 개선을 위한 노력 또는 성과는 적절한가?

- 노사협의회를 통해 부서별 문화활동비 지급과 장기근속자 휴가 규정 명문화 등의 합의를 의결한 것은 매우 긍정적이다.

2-3. 윤리경영

2-3-1. 윤리경영시스템 적정성

세부 평가내용 (1)

- 윤리경영시스템이 적절하게 운영되고, 그 성과가 실효성 있게 나타나는가?

- 기관은 윤리경영을 위해 반부패 척결을 위한 관련 운영 규정을 마련하고 윤리경영시스템 운영 노력으로 각종 예방교육을 철저히 시행하고 있으며 연간 고충상담창구 운영 등으로 윤리경영을 위한 내부 통제 시스템을 갖춰가고 있는 것이 긍정적으로 평가된다.
- 기관의 투명한 회계 관리를 위해 경영정보·e나라 도움시스템을 통해 실시간 예산집행 현황 모니터링, 1사업 1통장 사용, 홈페이지 경영공시 공개 등으로 노력을 하고 있으며 도 체육진흥과 도비보조금 정산 검사 및 회계감사 실시도 매우 긍정적이다.
- 고충상담창구 운영 건수가 0건 인데 비밀보장 등 근로자의 고충상담 환경이 적절한지 검토할 필요가 있다.
- 직원들의 외부강의 실적이 전혀 없는데 체육행정의 긍정적인 노력이 외부로 전파될 수 있도록 신고후 외부강의를 적절히 이행할 수 있는 분위기 조성도 필요하다.

2-4. 지역상생발전

2-4-1. 사회적 기업 구매실적

지표 방향성	상향	평가방법	목표 대 실적		
산식	(마을기업, 사회적협동조합, (예비)사회적기업 구매액, 장애인기업)÷총 물품구매액				
목표치	2.80%	실적	26.93%	달성률	100%
평가배점	1.00점	최종득점	1.00점		

3. 경영성과

3-1. 전국 장애인 체전 출전 준비

3-1-1. 전국 장애인 체전 출전 준비의 적정성

세부 평가내용 (1)

- 주요사업별 추진계획은 구체적이고 적정하게 수립되었는가?

- 중앙정부의 장애인체육정책 분석 및 검토를 시작으로 충청남도 지역의 비전과 목표, 충청남도 문화체육관광국의 장애인체육정책과 중장기계획을 토대로 체계적인 내외부 환경 분석을 추가하여 충청남도 장애인체육회의 주요사업과 성과지표, 목표를 도출하는 과정에서는 과학적이고 체계적인 노력을 기울인 것으로 평가된다.
- 그러나 정부, 충청남도과 같은 정부 기관과 대한장애인체육회의 경영관리 체계를 고려할 때, 충남장애인체육회의 미션, 비전 및 핵심가치가 지나치게 비대한 감이 없지 않고, 이는 이후 전략목표와 실행과제로의 연계성에서 약간의 거리감이 생기는 결과를 초래하였음. 전략목표는 ‘전략 방향’의 용어사용이 더 적합한 것으로 생각하며, 핵심가치와 전략방향을 잘 정리하여 실행과제와의 연계성을 더욱 명확히 할 필요가 있다.
- 기 수립된 장애인체육 중장기계획을 중심으로 연계된 실행과제가 구체적이고 이를 토대로 한 성과지표와 목표의 설정 등이 명확하게 정리된 데에 반해, 사업의 우선순위를 설정한 과정에 대한 설명이 누락되었다.

세부 평가내용 (2)

• 주요사업별 추진계획이 적절하게 추진되었는가?

- 외부지적사항 조치 실적 중 완료된 2건 중 실행과제의 우선순위 도출 및 추진 자원 배분의 경우 다소 주관적, 정성적인 관점에서 추진된 감이 있으며, 더욱 명확하게 우선순위를 도출할 매트릭스 등의 활용이 필요하다.
- 전년도 감사 지적사항에 대한 수정 이행이 충실히 이뤄진 것으로 판단된다.
- 코로나19 상황에도 불구하고 체육행사와 대회 등이 개최되고, 공공 및 민간체육시설 이용 관련 휴관 및 시설 이용 자제, 개인과 단체 체육활동 중단 및 자제 권고 하에서 관련한 행정조치들을 적극적으로 수행하면서도 사업을 위한 인프라 구축과 전문체육 분야 자원 확보, 향후 지속적 사업추진 측면에서 매우 긍정적으로 평가된다.
- 특히, 실업팀 창단과 전문체육지도자의 확대배치 등 지속해서 전문체육선수 경쟁력을 강화의 방향성이 유지되었다는 점은 기관의 노력이 인정된다.

세부 평가내용 (3)

• 주요사업별 성과는 적절한 수준인가?

- 전국장애인체육대회 6위 달성은 코로나19로 어려운 환경 속에서의 노력이 결실을 본 것으로 평가되어 더욱 의미 있다. 이러한 결과는 장애인 학생 체육활동 종목 및 참가인원이 13종목 143명으로 더욱 증가하였고, 이 과정에서 제15회 전국장애학생체육대회에 전국 3위에 입상한 결과가 충남 교육청과 함께 협력하여 이뤄낸 결과라는 점에서 우수사례로 주목할 만하다.
- 생활밀착형 스포츠 시설 유치 및 구축에 있어 지역 시군구의 적극적 유치를 독려하였고, 거점형 체육시설 역시 추가하여 코로나 19 이후 장애인 체육활동의 확대에 따른 대비에 전력을 기울인 것으로 평가된다.
- 생활체육 시도평가 A등급과 더불어 생활체육대회 기금평가 A등급의 행정력은 타 장애인체육회와 시군구 체육회로의 노하우 전수 등의 성과확산의 필요성이 있다. 특히 시군 행정력 강화를 위한 ‘찾아가는 행정 서비스’ 등의 활용은 이러한 필요성을 인지하여 선도적으로 추진하였다는 측면에서 매우 유의미하다.
- 직장운동경기부의 신규 인력 중에 폐업과 사직으로 총 4인이 감소된 부분에 대해 지역 기업들과의 네트워크를 강화하여 추후 보완이 필요하다.
- ‘찾아가는 행정 서비스’의 시행의 활성화를 위해서는 예산확보와 인력확충이 필수적이므로 이부분에 대한 지속적인 노력이 필요하다.
- 일가정 양립을 위한 규정을 정비하였고 활용인원 모두 남성이었음을 볼 때, 남성 일가정 양립을 위한 규정이 조직에서 잘 활용되고 있는 것으로 평가된다.

세부 평가내용 (4)

- 주요사업별 환류 활동은 적절하게 수행되었는가?

- 사업계획을 바탕으로 내외부 의견수렴 및 사업 수행, 평가의 과정이 긍정적으로 평가되며, 이를 통해 개선, 확대, 의견수렴 및 반영 활동은 적절한 환류 활동으로 평가된다. 추가로 체전의 당사자인 선수, 코칭 스태프, 심판 등 현장 이해관계자들의 의견이 반영을 고려하여 이사와 선수위원회 등을 운영한 것은 적절한 환류 절차로 판단된다.
- 전국장애인체전 우수선수 기여도는 장애인체전 점수 산출 기준에 의한 것으로 국가대표를 위한 우수선수 육성에 직접적으로 기여한 것으로 평가하기에는 한계가 있으므로 적절한 환류 활동에 대한 기술이 필요하다.

세부 평가내용 (5)

- 주요사업 범주 정량지표의 구성 및 목표 수준은 적정한가?

- 설정된 성과지표별 목표 설정의 산식은 합리적일수 있으나 목표 항목의 추가가 필요할 것으로 사료된다. 즉 장애인체전 참가 이벤트 수, 지도자 자격증 취득률과 함께 선수 발굴과 육성 및 대회출전의 연계와 같은 다소 복잡적이지만 체전 준비의 실질적인 성과를 나타내는 내용을 정량적으로 수치화 하는 방안의 모색이 필요하다.

3-1-2. 전국장애인체전 참가 이벤트 수

지표 방향성	상향		평가방법	목표부여		
산식	- {[당해연도 실적-(기준치x50%)] ÷{[(기준치×110%)-(기준치×50%)]}x100 * 직전 3개년도 실적값의 평균 또는 직전년도 실적 중 큰 값					
목표치	최고	826.10회	실적	780회	달성률	89.77%
	최저	375.50회				
평가배점	2.00점		최종득점	1.80점		

3-1-3. 지도자 자격증 취득률

지표 방향성	상향		평가방법	목표부여(편차)		
산식	○ 자격증 취득인원÷등록된 지도자 수×100 - - {[당해연도 실적-(기준치×50%)} ÷{[(기준치×110%)-(기준치×50%)]}×100 * 직전 3개년도 실적값의 평균 또는 직전년도 실적 중 큰 값					
목표치	최고	99.85%	실적	95.24%	달성률	91.54%
	최저	45.38%				
평가배점	3.00점		최종득점	2.75점		

3-2. 충남 장애인 체전 개최 및 준비

3-2-1. 충남 장애인 체전 개최 및 준비의 적정성

세부 평가내용 (1)

- 주요사업별 추진계획은 구체적이고 적정하게 수립되었는가?

- 외부지적 사항에 대한 조치 실적에 있어, 해당 지적은 성과 환류 측면에서의 성과지표에 적용되는 것으로, 참가 선수 증가율을 성과로 본 경우는 성과지표에 포함할 수는 있겠으나, 이러한 단순 증감보다는 종목별, 성별, 장애유형 등의 상세 구분을 통한 지표개발이 필요한 것으로 사료된다.
- 대내외 여건 및 이해관계자 환경 분석을 통해 유의미한 시사점이 도출되었다.
- SWOT 분석에 따른 적절한 전략과제가 도출되었다.
- 충남 장애인체전 개최 및 준비를 위한 기초단체 동반성장을 토대로 한 성과목표가 정립된 부분은 매우 유의미하다.
- 정성적 목표설정에 대한 근거가 합리적으로 보완되었다.
- 중장기계획-설립목적-성과지표 간의 연계가 적절히 추진되었으며, 성과지표 역시 명확하게 설정되었다.
- 충남 선수 중 국가대표 선수들이 10명 보유하고 있으나 이들 연령대도 20-30대이므로 신규 선수 발굴을 위한 지속적인 노력이 필요하다.

세부 평가내용 (2)

- 주요사업별 추진계획이 적절하게 추진되었는가?

- 코로나19 상황으로 대회가 개최되지 못하였음에도 불구하고 적극적인 행정을 통해 충남 장애인체전 업무를 성공적으로 수행하였다고 평가된다.
- 코로나19 상황으로 인한 방역대책을 위해 자체적으로 매뉴얼을 작성하여 원활한 대회 개최를 위해 노력한 것은 모범사례로 평가된다.

세부 평가내용 (3)

- 주요사업별 성과는 적절한 수준인가?

- 충남 장애인체전을 위한 적절한 성과 수준을 제시한 것으로 판단된다.
- 계획대비 성과목표의 달성도가 높으며, 대회는 취소되었으나 실제 대회의 시행과는 무관한 성과지표로 성과분석이 가능하였다.

세부 평가내용 (4)

- 주요사업별 환류 활동은 적절하게 수행되었는가?

- 사업계획을 바탕으로 내외부 의견수렴 및 사업 수행, 평가의 과정이 긍정적으로 평가되며, 이를 통해 관계기관 회의를 시작으로 한 경기운영 단체와의 협의, 각종 보고회를 통한 의견 수렴 등은 매우 적절한 것으로 평가된다.
- 대회 종료 후 참가시군, 가맹단체 등의 합동평가와 더불어 사무처의 종합평가 및 주최, 주관 단체의 평가 등은 매우 유의미하다.
- 다만 금번과 같이 대회가 개최되지 못한 경우에 대한 이를 보완할 방안에 대한 고민이 필요하다.
- 대회 참가 시군, 종목운영단체의 평가와 의견수렴의 결과 등은 지속적으로 공정한 장애인체육 환경 조성에 기여한다.

세부 평가내용 (5)

- 주요사업 범주 정량지표의 구성 및 목표 수준은 적정한가?

- 현재 목표 설정 근거로 제시한 각 지표별 내용은 다소 보완될 필요가 있는 것으로 평가되어, 단순한 부정건수의 감소율이나 참가자수에서 부정건수의 종류를 구분하고, 체전 참가자수에 대한 항목도 분류할 필요가 있다.
- 특히, 참가 선수단의 만족도 조사 결과는 성공적 대회 개최의 성과를 가장 잘 대변할 수 있는 요소라는 측면에서 보완이 필요하다.
- 현장 만족도 조사 시 참가자들에 서면 혹은 모바일로 실시하여 다양한 조사 방법을 활용한 것은 긍정적으로 평가된다.

3-2-2. 대회참가 선수 부정건수 감소율

지표 방향성	하향		평가방법	목표부여		
산식	○ 당해연도 부정선수 발생건수÷당해연도 참가신청 전체인원 - [{당해연도 실적-(기준치x1.5)}÷{(기준치x0.9)-(기준치x1.5)}] * 직전 3개년도 실적값의 평균 또는 직전년도 실적 중 큰 값					
목표치	최고 최저	5.91% 3.02%	실적	20.62%	달성률	100%
평가배점	2.00점		최종득점	2.00점		

3-2-3. 기금평가 상위권(A등급) 달성

지표 방향성	상향		평가방법	목표부여		
산식	문화체육관광부 기금 평가 결과 (A등급: 1.0점, B등급: 0.8점, C등급: 0.6점)					
목표치	최고 최저	A등급 C등급	실적	A등급	달성률	100%
평가배점	1.00점		최종득점	1.00점		

3-3. 장애인생활체육 사업

3-3-1. 장애인생활체육 사업의 적정성

세부 평가내용 (1)

- 주요사업별 추진계획은 구체적이고 적정하게 수립되었는가?

- 외부지적사항 조치실적 중 정량지표와 정성지표의 균형을 꾀한 점은 매우 노력한 부분으로 평가된다.
- 경영여건과 이해관계자 환경 분석 역시 매우 유의미한 시사점을 도출한 것으로 사료된다.
- 성과목표 역시 합리적이고 실질적으로 충남 기초단체들의 장애인체육이 상생하여 생활체육 중심으로 저변을 확대할 수 있도록 찾아가는 서비스 등을 제공하는 목표를 설정하였고, 이에 따른 신규 정량 지표 등이 적절히 수립되었다.
- 신규 정량 지표 수립을 위한 내부 논의가 이루어져 사업 추진계획 수립이 적정하게 이루어지고 있는 것으로 평가된다.

세부 평가내용 (2)

• 주요사업별 추진계획이 적절하게 추진되었는가?

- 충남장애인체육회의 15개 시군 장애인체육회 소통 강화 및 내실화, 시군지부 생활체육 팀장과 수석 지도자 운영위원회 개최, 시군지부 역량강화 교육, 시군지부 기금확보 등은 실질적으로 주요사업들이 추진될 수 있는 기반을 공고히 하는 것이라는 측면에서 매우 유의미한 사업추진으로 볼 수 있다.
- 전국 최초로 대한장애인체육회 생활체육 우수사례 입상으로 충남 장애인들의 생활체육 활동이 긍정적으로 확산되는 성과를 창출했다는 측면에서 매우 유의미하다.
- 또한, 코로나19 상황임에도 불구하고 전국최초 장애인 생활체육으로 스포츠클럽 VR 뮤지엄을 개최하는 등 지속해서 생활체육의 다양한 사업을 추진하였다고 판단된다.
- 코로나 19 상황에 장애인 생활체육 무장애 환경 조성 차원에서 차량지원, 인프라 구축, 스포츠 강좌이용권 확대 등을 제공하는 사업을 지속적으로 추진하는 것은 매우 고무적이라고 볼 수 있다.
- 생활체육의 다양한 사업들을 성공적으로 추진해왔는데, 충청남도 장애인 생활체육지도자의 처우는 타 지역들의 상승세를 따르지 못하고 있으므로 처우 개선을 위한 노력이 필요하다.

세부 평가내용 (3)

- 주요사업별 성과는 적절한 수준인가?

- 전국장애인체육대회 6위, 생활체육 시도평가 A등급과 함께 시군지부 사무국장 인건비 지원 등을 통해 안정적인 장애인체육의 행정 서비스 체계를 구축한 부분은 예산의 확충을 통한 성과의 모델을 보여줬다는 측면에서 의미가 있다.
- 지역을 기반, 참여자 만족도가 중요한 생활체육 사업에서의 성과를 위한 섬세하고도 부지런한 노력을 기울인 것이 드러나는 성과보고서로 평가된다.
- 장애 학생 및 장애아 등 생애주기별 장애인 생활체육을 지원하기 위한 특화된 사업추진을 통해 성과를 창출하는 것은 매우 유의미한 것으로 판단된다.

세부 평가내용 (4)

- 주요사업별 환류 활동은 적절하게 수행되었는가?

- 각 사업의 성과가 후속 사업계획서와 성과확산 사례로 공유되는 것은 매우 긍정적으로 평가된다.
- 우수성과에 대한 수집과 사례집 발간을 통한 공유는 적절한 환류 활동이 이루어지고 있는 것으로 평가된다.

세부 평가내용 (5)

• 주요사업 범주 정량지표의 구성 및 목표 수준은 적정한가?

- 정량지표의 구성 및 목표 수준은 대체로 무난한 수준이나, 향후 정량지표의 구성과 목표의 설정에 있어 보다 정교한 설계와 관리가 요구된다
- 또한 정량과 정성 지표의 숫적 균형과 함께 각 평가 지표의 목표를 고려한 정량과 정성을 모두 발굴하여 내실 있는 사업성과를 측정하고 환류할 수 있을 것으로 판단한다.
- 정량 정성 지표 구성 항목과 산출 근거에 대한 명확한 제시로 목표 수준에 대한 적정한 것으로 평가된다.

3-3-2. 전국 장애인생활체육지원사업 상위권(A등급) 달성

지표 방향성	상향		평가방법	목표부여		
산식	대한장애인체육회 17개 시도 사업 평가결과 (A등급: 4점, B등급: 3점, C등급: 2점)					
목표치	최고 최저	A등급 C등급	실적	A등급	달성률	100%
평가배점	4.00점		최종득점	4.00점		