

충남장애인체육회

직무성과 계약과제

□ 과 제

- ① 장애인 생활체육 우수기관 선정 및 스포츠 참여기회 제공확대
- ② 장애인 전문체육, 안정적 훈련여건 조성
- ③ 도내 장애인의 건강증진 및 수혜 확대 위한 후원금 확보

과 제 설 명 서

장애인 생활체육 우수기관 선정 및 스포츠 참여기회 제공 확대(사업과제)			
기관명: 충청남도장애인체육회		직위: 사무처장	성명: 변현수
필요성 (사업목표)	○ 장애인들의 체육 참여기회 및 향유권 확대를 통한 차별 없는 체육복지 증진		
성과지표	성과지표명 (측정방법 포함)		목표점/단위
	I-1. 시도 성과평가 7년 연속 "A등급" 달성(전국최초)		A등급
	I-2. 문체부장관배 전국어울림대회 공모사업 선정		공모선정
실행계획 (추진일정 및 재원)	I-1. 시도 성과평가 7년 연속 "A등급" 달성(전국최초)		
	지표성격	정량 / 정성	신규 / 계속 / 다년도 연속(년차)
	투입·과정·산출 / 결과(효과)		
	① 생활체육사업 설명회 개최 및 성과평가 계획 수립(1~3월) (시도 평가지표를 시군 지부 평가에 반영)		
	② 시군별 예산 차등 배분 및 연간 현장평가 계획 통보(지원 대상 전체 / 시군별 3개소)(3~12월) - 사전 점검으로 대한장애인체육회 현장평가 대비		
	③ 생활체육사업 대상 기관 현장평가 시행(5~12월) - 교실, 동호인클럽, 대회 및 지도자 등 전반 평가		
	④ 생활체육지원사업 성과평가(평가 경과를 반영하여 내년도 사업규모 결정)(11~12월) - 대한장애인체육회 → 시도 지부 평가		
	I-2. 문체부장관배 전국어울림대회(마라톤) 공모사업 선정		
	지표성격	정량 / 정성	신규 / 계속 / 다년도 연속(년차)
	투입·과정·산출 / 결과(효과)		
	① 사업비(기금+군비) 확보를 위한 업무협약 강화(1~3월) - 기금(대한장애인체육회)+군비(태안군·태안군장애인체육회)		
	② 시도 기금 공모사업(대한장애인체육회) 계획서 작성 및 제출(2~3월) - 공모 선정 평가지표에 따른 사업계획 수립(선정기준 및 평가지표 준용)		
	③ 주최·주관단체별 성공개최를 위한 지속적인 업무협약의 진행(3~9월) - 대회장인 태안군 꽃지해수욕장 일원 마라톤 코스 검토		
	④ 대회 참여자 만족도 설문 조사를 통한 내년도 개선사항 파악·반영 (12월)		
관련법규 (조례,규칙)	국민체육진흥법, 충청남도 체육진흥조례		
과제 추진에 따른 도 협력부서 및 유관기관(부서명)	대한장애인체육회, 도 체육진흥과(체육복지팀), 시군 장애인체육회		
기타사항	○ 기금 시도 공모사업 100,000천원 선정 "시도 공모를 통하여 1개소 선정 "		

성과 지표 정의서

[illegible]

성과 지표 정의서

[illegible]

경 영 환 경 분 석

설립목적 및 경영전략	○ 충남장애인체육회 규약 제2조(목적)을 반영 - 장애인 생활체육 참여 활성화를 통해 평생 건강 증진에 기여하고 행복한 삶을 영위																		
도 중장기발전 전략 연계	○ 제2차 충남체육발전 중장기계획 1. 생활체육 지원 사업 확대 및 활성화 - 맞춤형 지원을 위한 요구 파악, 협업/유관기관의 인프라 구축 등을 통하여 지원 강화 - 장애인의 체육활동 참여 활성화를 위해 교실, 동호인, 생활체육대회 및 자발적 참여가 어려운 중증 재가 장애인 지원 지속 및 스포츠클럽 확대 필요 2. 장애인생활체육지도자 배치 확대 - 종목 및 장애유형별 전문지식을 갖춘 장애인생활체육지도자 배치를 통한 생활체육의 보급 및 확대 ○ 민선 7기 도정 운영 방향 5대 목표 - 01. 따뜻하고 안전한 공동체 / 누구도 소외 되지 않는 사회공동체 사각지대 없는 촘촘한 복지안전망 - 03. 풍요롭고 쾌적한 삶 / 여유와 활기를 주는 문화·예술·체육																		
대내외 환경분석	1. 대내외 여건 및 이해관계자 분석																		
	<table><tr><th colspan="2">경영환경</th><th>시사점</th></tr><tr><td>도 정책</td><td>•누구도 소외 되지 않는 사회공동체 •여유와 활기를 주는 문화·체육·예술</td><td>→ •누구나 체육에 참여할 수 있는 권리 강화 → •맞춤형 생활체육사업 확대 및 활성화</td></tr><tr><td rowspan="2">경영 여 건</td><td>외부</td><td>•지속적 신규 참여자 발굴 및 수요 증가 •맞춤형 생활체육사업 개소 수 증가</td><td>→ •홍보 및 상담 강화를 통해 체육참여 기회 확대 → •사업 확대를 통한 생활체육 향유권 확대</td></tr><tr><td>내부</td><td>•장애인 체육시설의 신규 시설 확보 필요 •생활체육사업 예산 확대 필요</td><td>→ •기존 시설 외 읍면동 직장 장애인 시설 추가 발굴 → •프로그램 확대를 통한 참여율 향상</td></tr><tr><td colspan="2">이해 관계자</td><td>•찾아가는 상담을 통해 신규 참여 인원 발굴 •장애인생활체육지도자 전문성 강화</td><td>→ •체육활동을 통한 건강도모 및 삶의 질 향상 → •생활체육사업 참여자 만족도 개선</td></tr></table>		경영환경		시사점	도 정책	•누구도 소외 되지 않는 사회공동체 •여유와 활기를 주는 문화·체육·예술	→ •누구나 체육에 참여할 수 있는 권리 강화 → •맞춤형 생활체육사업 확대 및 활성화	경영 여 건	외부	•지속적 신규 참여자 발굴 및 수요 증가 •맞춤형 생활체육사업 개소 수 증가	→ •홍보 및 상담 강화를 통해 체육참여 기회 확대 → •사업 확대를 통한 생활체육 향유권 확대	내부	•장애인 체육시설의 신규 시설 확보 필요 •생활체육사업 예산 확대 필요	→ •기존 시설 외 읍면동 직장 장애인 시설 추가 발굴 → •프로그램 확대를 통한 참여율 향상	이해 관계자		•찾아가는 상담을 통해 신규 참여 인원 발굴 •장애인생활체육지도자 전문성 강화	→ •체육활동을 통한 건강도모 및 삶의 질 향상 → •생활체육사업 참여자 만족도 개선
	경영환경		시사점																
	도 정책	•누구도 소외 되지 않는 사회공동체 •여유와 활기를 주는 문화·체육·예술	→ •누구나 체육에 참여할 수 있는 권리 강화 → •맞춤형 생활체육사업 확대 및 활성화																
	경영 여 건	외부	•지속적 신규 참여자 발굴 및 수요 증가 •맞춤형 생활체육사업 개소 수 증가	→ •홍보 및 상담 강화를 통해 체육참여 기회 확대 → •사업 확대를 통한 생활체육 향유권 확대															
내부		•장애인 체육시설의 신규 시설 확보 필요 •생활체육사업 예산 확대 필요	→ •기존 시설 외 읍면동 직장 장애인 시설 추가 발굴 → •프로그램 확대를 통한 참여율 향상																
이해 관계자		•찾아가는 상담을 통해 신규 참여 인원 발굴 •장애인생활체육지도자 전문성 강화	→ •체육활동을 통한 건강도모 및 삶의 질 향상 → •생활체육사업 참여자 만족도 개선																
2. SWOT 분석을 통한 전략방향 설정 및 과제 도출																			
<table><tr><td rowspan="4"> 내부역량 외부환경 </td><td>【 강점 S 】 • 15개 전 지역 시군 지부 설립 완료 • 프로그램 및 지도자 인프라 상위권</td><td>【 약점 W 】 • 도내 장애인전용체육시설 부족 • 다수의 지적장애인 위주 프로그램 운영</td></tr><tr><td>【 기회 O 】 • 전국최초, 7년 연속 "A등급" 달성 (시도 평가에 따른 예산 차등 배분) • 대한장애인체육회 생활체육사업 우수 운영사례 입상(단체상, 개인상)</td><td>【 역량확대 SO 】 • 우수사례 15개 시군으로 보급하여 우수한 프로그램 진행 • 보다 많은 프로그램 지원으로 체육 향유권 제공</td><td>【 기회포착 WO 】 • 시군별 반다비 체육센터 확보를 통한 지도자 배치 및 프로그램 확대 • 장애유형별 지도자 배치를 통한 다양한 장애유형 참여 유도</td></tr><tr><td>【 위협 T 】 • 코로나19로 인한 체육시설 휴관으로 프로그램 진행의 어려움</td><td>【 관리강화 ST 】 • 비대면 프로그램 운영실 구축으로 실시간 프로그램 및 동영상 제공 • 코로나 방역지침에 따라 대면 및 비대면 프로그램을 탄력적 운영</td><td>【 약점극복 WT 】 • 장애유형별 균형적 지원(쿼터준수율)을 통한 다양한 장애유형 참석 유도 • 거점형 체육시설 및 공공체육시설 Free Zone 지정을 통한 이용시설 확보</td></tr><tr><td colspan="3"></td></tr></table>		내부역량 외부환경	【 강점 S 】 • 15개 전 지역 시군 지부 설립 완료 • 프로그램 및 지도자 인프라 상위권	【 약점 W 】 • 도내 장애인전용체육시설 부족 • 다수의 지적장애인 위주 프로그램 운영	【 기회 O 】 • 전국최초, 7년 연속 "A등급" 달성 (시도 평가에 따른 예산 차등 배분) • 대한장애인체육회 생활체육사업 우수 운영사례 입상(단체상, 개인상)	【 역량확대 SO 】 • 우수사례 15개 시군으로 보급하여 우수한 프로그램 진행 • 보다 많은 프로그램 지원으로 체육 향유권 제공	【 기회포착 WO 】 • 시군별 반다비 체육센터 확보를 통한 지도자 배치 및 프로그램 확대 • 장애유형별 지도자 배치를 통한 다양한 장애유형 참여 유도	【 위협 T 】 • 코로나19로 인한 체육시설 휴관으로 프로그램 진행의 어려움	【 관리강화 ST 】 • 비대면 프로그램 운영실 구축으로 실시간 프로그램 및 동영상 제공 • 코로나 방역지침에 따라 대면 및 비대면 프로그램을 탄력적 운영	【 약점극복 WT 】 • 장애유형별 균형적 지원(쿼터준수율)을 통한 다양한 장애유형 참석 유도 • 거점형 체육시설 및 공공체육시설 Free Zone 지정을 통한 이용시설 확보									
내부역량 외부환경	【 강점 S 】 • 15개 전 지역 시군 지부 설립 완료 • 프로그램 및 지도자 인프라 상위권		【 약점 W 】 • 도내 장애인전용체육시설 부족 • 다수의 지적장애인 위주 프로그램 운영																
	【 기회 O 】 • 전국최초, 7년 연속 "A등급" 달성 (시도 평가에 따른 예산 차등 배분) • 대한장애인체육회 생활체육사업 우수 운영사례 입상(단체상, 개인상)		【 역량확대 SO 】 • 우수사례 15개 시군으로 보급하여 우수한 프로그램 진행 • 보다 많은 프로그램 지원으로 체육 향유권 제공	【 기회포착 WO 】 • 시군별 반다비 체육센터 확보를 통한 지도자 배치 및 프로그램 확대 • 장애유형별 지도자 배치를 통한 다양한 장애유형 참여 유도															
	【 위협 T 】 • 코로나19로 인한 체육시설 휴관으로 프로그램 진행의 어려움		【 관리강화 ST 】 • 비대면 프로그램 운영실 구축으로 실시간 프로그램 및 동영상 제공 • 코로나 방역지침에 따라 대면 및 비대면 프로그램을 탄력적 운영	【 약점극복 WT 】 • 장애유형별 균형적 지원(쿼터준수율)을 통한 다양한 장애유형 참석 유도 • 거점형 체육시설 및 공공체육시설 Free Zone 지정을 통한 이용시설 확보															
																			
문제점 및 개선책	1. 코로나19로 인한 적극적인 대면 체육활동의 어려움으로 부분 대면 활동 및 비대면 서비스 개발 및 활성화 2. 신규 장애인체육 참여자 확대를 위한 서비스 미제공 기관 집중 상담 및 홍보(온라인, 오프라인) 강화 필요																		

과 제 설 명 서

장애인 전문체육, 안정적인 훈련여건 조성(사업과제)

기관명: 충청남도장애인체육회

직위: 사무처장

성명: 변현수

필요성
(사업목표)

- 장애인 전문체육 우수선수들의 안정적인 훈련여건 및 일자리 창출을 위해 장애인직장운동경기부 입단 필요

성과지표

성과지표명 (측정방법 포함)

목표점/단위

가중치

I. 기업과 연계한 장애인직장운동경기부 입단

입단 3곳

20%

실행계획
(추진일정
및 자원)

I. 기업과 연계한 장애인직장운동경기부 입단

지표성격

정량 / 정성

신규 / 계속 / **다년도 연속(4년차)**

투입·과정·산출 / **결과(효과)**

① 장애인직장운동경기부 입단, 기업(기관) 리스트 UP, 문서(방문)요청, 제안(1~11월)

② 한국장애인고용공단 충남지사 협력을 통해, 기업(기관) 고용 제안(장애인고용 부담금 자원 사용 컨설팅 및 협력)(2~11월)

③ 제안 기업(기관) 지속 관리 및 모니터(3~11월)

④ 기업 장애인직장운동경기부 입단(관리) 및 홍보(3~11월)

관련법규
(조례, 규칙)

국민체육진흥법, 충청남도 체육진흥조례, 장애인고용촉진 및 직업재활법

과제 추진에 따른
도 협력부서 및
유관기관(부서명)

도 체육진흥과(체육복지팀), 시·군청(해당 시군 장애인체육회), 한국장애인고용공단 충남지사, 종목별 중앙가맹단체, 대한장애인체육회, 기업(기관)

기타사항

- 공공기관 및 지방자치단체, 기업 100인 이상 노동자를 고용하고 있는 사업주는 '장애인고용촉진 및 직업재활법'에서 명시하고 있는 장애인고용 일정 비율을 이행해야 함
- 위 해당, 기업(기관)은 장애인고용관리 등의 문제로 인해 장애인을 고용하지 않고 장애인고용부담금의 과태료를 납부하는 실정
- 인사, 고용의 문제이기 때문에, 기업(기관)은 소극적이나, 장애인체육을 통해 기업(기관)과 본회가 서로 상생(선수를 통한 회사 홍보 등) 할 수 있는 방안들을 찾아 적극적 제안

성과 지표 정의서

과 제 명	장애인 전문체육, 안정적인 훈련여건 조성 (사업과제)											
성과지표명	기업과 연계한 장애인직장운동경기부 입단											
과제추진의 필요성	장애인 전문체육 우수선수들의 안정적인 훈련여건 및 일자리 창출을 위해 장애인직장운동경기부 입단 필요											
성과지표 정의 및 세부설명	장애인 전문체육 우수선수들이 안정적인 훈련여건에서 활동 할 수 있도록 여건을 마련하는 사업으로, 기업이 장애인 고용에 신중해 난이도가 높은 지표 (장애인전문체육 우수선수를 신규 또는 추가 고용하는 기업을 성과지표로 설정)											
2022년 목표값	3개 기업(기관) 장애인체육선수 신규 및 추가 고용(고용창출)								가 중 치		20%	
지표산식	달성도(직전년도 평균지표 초과 목표 설정)											
목표설정기준 (Y : 당해년도)	구 분	전년도실적		실적 산출근거		추진부서		전문체육팀				
	Y-3	1곳		공공기관장 업무보고 및 실적 제출								
	Y-2	5곳										
	Y-1	1곳										
	Y(2022년)	3곳				도 관련부서		체육진흥과 체육복지팀				
	Y+1											
	Y+2											
	Y+3											
목표설정 근거	○ 공공기관(시군) 및 기업, 장애인직장운동경기부 창단에 한계가 있어, 장애인고용의무 불이행 기관을 대상으로, 도내 전문체육 우수선수 고용을 제안(고용창출) ○ 최근 3년간 7개사(19년 1곳, 20년 5곳, 21년 1곳), 평균 2.33개사를 토대로 3개사, 신규 및 추가 고용을 위해 목표를 설정											
실적주기별 목표값* (누계치 / 시점값 / 평균값 중 택일)	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
												100%
	금년 성과지표 목표 달성값 - 누계치 : 12월 100% 결과물 도출											
추진상 특이사항	○ 장애인 고용에 대한 기업(기관) 인식 개선이 필요 ○ 기업(기관)이 장애인(선수) 고용을 결정하는데, 기업(기관) 대표(CEO) 경영 철학이 고용에 중요한 요소, 전사적으로 장애인(선수) 고용을 제안 - 장애인 선수 고용에 대한 효과를 장기적 관점에서 설명하고 안내											

경 영 환 경 분 석

설립목적 및 경영전략	○ 미 선 : 장애인체육으로 건강하고 더 행복한 충남 구현 ○ 비 전 : 장애인 스포츠복지를 증진하는 대한민국 선도 기관 ○ 추진목표 : 장애인이 즐기고 주도하는 스포츠, 전문체육 선수 경쟁력 강화 ○ '건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께' 충청남도 체육발전 2차 중장기계획(2019~2023)																
도 중장기발전 전략 연계	○ 민선 7기 도정 운영 방향 5대 목표 - 01. 따듯하고 안전한 공동체 / 누구도 소외되지 않는 사회공동체																
대내외 환경분석	1. 대내외 여건 및 이해관계자 분석																
	<table><tr><th colspan="2">경영환경</th><th>시사점</th></tr><tr><td>도 정책</td><td>• 건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께</td><td>→ • 스포츠를 통한 장애인체육선수 기초 생활을 위한 정주 여건 마련</td></tr><tr><td rowspan="2">경영 여 건</td><td>외부 • 20년, 21년 전국 실업팀 90개, 창단 정제 (시도 평균 5.3개) • 장애인체육선수, 장애인고용부담금을 재원으로 한 기업(기관) 고용 증가</td><td>→ • 민간(기업)영역에서의 장애인체육선수 고용 확대 필요 • 기업(기관) 장애인체육선수 고용 제안을 통한 참여 기업 발굴 및 확대</td></tr><tr><td>내부 • 충남도의회 관심 제고 • 한국장애인고용공단 MOU를 통해 협력 여건 마련</td><td>→ • 간담회, 토론회 개최를 통한 장애인고용 방법, 다각적 방안 모색 • 협력기관과 파트너십을 발휘, 기업 제안</td></tr><tr><td>이해 관계자</td><td>• 도 대표 전문체육 우수 및 신인 선수 • 도 장애인체육 참여자</td><td>→ • 장애인(선수) 고용을 위한, 지자체, 본회 기업(기관), 유관기관 공동 협력 필요</td></tr></table>			경영환경		시사점	도 정책	• 건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께	→ • 스포츠를 통한 장애인체육선수 기초 생활을 위한 정주 여건 마련	경영 여 건	외부 • 20년, 21년 전국 실업팀 90개, 창단 정제 (시도 평균 5.3개) • 장애인체육선수, 장애인고용부담금을 재원으로 한 기업(기관) 고용 증가	→ • 민간(기업)영역에서의 장애인체육선수 고용 확대 필요 • 기업(기관) 장애인체육선수 고용 제안을 통한 참여 기업 발굴 및 확대	내부 • 충남도의회 관심 제고 • 한국장애인고용공단 MOU를 통해 협력 여건 마련	→ • 간담회, 토론회 개최를 통한 장애인고용 방법, 다각적 방안 모색 • 협력기관과 파트너십을 발휘, 기업 제안	이해 관계자	• 도 대표 전문체육 우수 및 신인 선수 • 도 장애인체육 참여자	→ • 장애인(선수) 고용을 위한, 지자체, 본회 기업(기관), 유관기관 공동 협력 필요
	경영환경		시사점														
	도 정책	• 건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께	→ • 스포츠를 통한 장애인체육선수 기초 생활을 위한 정주 여건 마련														
	경영 여 건	외부 • 20년, 21년 전국 실업팀 90개, 창단 정제 (시도 평균 5.3개) • 장애인체육선수, 장애인고용부담금을 재원으로 한 기업(기관) 고용 증가	→ • 민간(기업)영역에서의 장애인체육선수 고용 확대 필요 • 기업(기관) 장애인체육선수 고용 제안을 통한 참여 기업 발굴 및 확대														
		내부 • 충남도의회 관심 제고 • 한국장애인고용공단 MOU를 통해 협력 여건 마련	→ • 간담회, 토론회 개최를 통한 장애인고용 방법, 다각적 방안 모색 • 협력기관과 파트너십을 발휘, 기업 제안														
	이해 관계자	• 도 대표 전문체육 우수 및 신인 선수 • 도 장애인체육 참여자	→ • 장애인(선수) 고용을 위한, 지자체, 본회 기업(기관), 유관기관 공동 협력 필요														
	2. SWOT 분석을 통한 전략방향 설정 및 과제 도출																
	<table><tr><td rowspan="2"> 내부역량 외부환경 </td><td>【 강점 S 】 • 기업장애인직장운동경기부 고용 제안 업무(3년) 노하우 배양 • 한국장애인고용공단 충남지사 MOU </td><td>【 약점 W 】 • 장애인(선수) 고용 제안 기업, 장애인 인식 개선 부족 • 제안 기업(기관), 도내 추천 한계 </td></tr><tr><td>【 기회 O 】 • 기업장애인직장운동경기부 고용 사회적 관심도 제고(전국적실시) • 국제적(패럴림픽 등) 대회 개최 </td><td>【 역량확대 SO 】 • 도내 기업(기관)제안을 전국 기업으로 확대 • 도, 도의회 관심 제고를 통해 사회적 참여 공동 분위기 확산 </td><td>【 기회포착 WO 】 • 기업장애인직장운동경기부 타지역 입단 선수 확산 • (평창,도쿄)패럴림픽 등의 대회 참가를 통해 대중 장애인체육 인지 </td></tr><tr><td>【 위협 T 】 • 도대표 우수선수 타시도 이적 • 기업(기관) 추천 제안 선수, 제한적 인원, 저임금 수령 </td><td>【 관리강화 ST 】 • 고용 및 제안 기업(기관) 인사담당자 유대관계 강화, 정기적 교류 • 기업(기관) 추천 선수 자원 확보 </td><td>【 약점극복 WT 】 • 기업 장애인 고용에 대한 인식 제고 - 고용효과, 홍보사례 등 안내 • 저임금 수령 고용 선수, 환경 개선 </td></tr></table>			내부역량 외부환경	【 강점 S 】 • 기업장애인직장운동경기부 고용 제안 업무(3년) 노하우 배양 • 한국장애인고용공단 충남지사 MOU	【 약점 W 】 • 장애인(선수) 고용 제안 기업, 장애인 인식 개선 부족 • 제안 기업(기관), 도내 추천 한계	【 기회 O 】 • 기업장애인직장운동경기부 고용 사회적 관심도 제고(전국적실시) • 국제적(패럴림픽 등) 대회 개최	【 역량확대 SO 】 • 도내 기업(기관)제안을 전국 기업으로 확대 • 도, 도의회 관심 제고를 통해 사회적 참여 공동 분위기 확산	【 기회포착 WO 】 • 기업장애인직장운동경기부 타지역 입단 선수 확산 • (평창,도쿄)패럴림픽 등의 대회 참가를 통해 대중 장애인체육 인지	【 위협 T 】 • 도대표 우수선수 타시도 이적 • 기업(기관) 추천 제안 선수, 제한적 인원, 저임금 수령	【 관리강화 ST 】 • 고용 및 제안 기업(기관) 인사담당자 유대관계 강화, 정기적 교류 • 기업(기관) 추천 선수 자원 확보	【 약점극복 WT 】 • 기업 장애인 고용에 대한 인식 제고 - 고용효과, 홍보사례 등 안내 • 저임금 수령 고용 선수, 환경 개선					
	내부역량 외부환경	【 강점 S 】 • 기업장애인직장운동경기부 고용 제안 업무(3년) 노하우 배양 • 한국장애인고용공단 충남지사 MOU	【 약점 W 】 • 장애인(선수) 고용 제안 기업, 장애인 인식 개선 부족 • 제안 기업(기관), 도내 추천 한계														
【 기회 O 】 • 기업장애인직장운동경기부 고용 사회적 관심도 제고(전국적실시) • 국제적(패럴림픽 등) 대회 개최		【 역량확대 SO 】 • 도내 기업(기관)제안을 전국 기업으로 확대 • 도, 도의회 관심 제고를 통해 사회적 참여 공동 분위기 확산	【 기회포착 WO 】 • 기업장애인직장운동경기부 타지역 입단 선수 확산 • (평창,도쿄)패럴림픽 등의 대회 참가를 통해 대중 장애인체육 인지														
【 위협 T 】 • 도대표 우수선수 타시도 이적 • 기업(기관) 추천 제안 선수, 제한적 인원, 저임금 수령	【 관리강화 ST 】 • 고용 및 제안 기업(기관) 인사담당자 유대관계 강화, 정기적 교류 • 기업(기관) 추천 선수 자원 확보	【 약점극복 WT 】 • 기업 장애인 고용에 대한 인식 제고 - 고용효과, 홍보사례 등 안내 • 저임금 수령 고용 선수, 환경 개선															
문제점 및 개선책	1. 고용노동부 공고 제2021-500호(2021.12.17.) "장애인 고용의무 불이행 기관.기업 명단 공표"에 따르면, 국가, 지자체, 공공기관, 민간기업은 전국 515개소가 장애인 의무고용률을 이행하고 있지 않음, 이외 미 공표 대상 기업을 포함하면 그 개소수는 공표 명단 외 더 많은 기업(기관)이 이행하고 있지 않음 - 기업장애인직장운동경기부 창단(입단)에 대한 장애인식 개선과, 선수 고용을 통한 효과를 장기적 관점에서 다양하게 설명하고, 제안하여 고용을 창출토록 노력																
	2. 장애인 체육선수 고용에 대한 임금 개선 필요(현 고용 선수, 월 급여 100만원 내외) - 2022년도 최저시급(월급), 시급 9,160원, 월급 1,914,440원을 준용하여, 고용 선수 임금개선을 요구																

과 제 설 명 서

도내 장애인의 건강증진 및 수혜 확대를 위한 후원금 확보(공통과제)

기관명: 충청남도장애인체육회

직위: 사무처장

성명: 변현수

- 필요성 (사업목표)**
- 도내 장애인의 삶의 질 향상 욕구와 수요 증가에 따라 도내 전 시군을 대상으로 체력관리 복지서비스를 제공하고자 함
 - 도내 기업과의 관계 구축을 통해 재원을 마련하여 원활한 체육활동 지원과 행정서비스 제공으로 안정화의 기틀 마련

성과지표	성과지표명 (측정방법 포함)		목표점/단위	가중치
	I-1. 장애인체력인증센터 고객만족도 95점 이상 달성		95점 이상	20%
	I-2. 수혜 확대를 위한 후원금 확보		후원금 75,000천원	20%

실행계획 (추진일정 및 재원)	I-1. 장애인체력인증센터 고객만족도 95점 이상 달성			
	지표성격	정량 / 정성	신규 / 계속 / 다년도 연속(3년차)	투입·과정·산출 / 결과(효과)
	① 대한장애인체육회 성과평가 대비 참여자 만족도 목표 설정 (1월)			
	② 참여자 확대를 위해 15개 시군 홍보 강화 (1~12월) ※ 방문, SNS, 홈페이지 등			
	③ 수요자 맞춤형 출장·내방 체력측정 및 체력증진교실(분기별)·개인 맞춤형 운동프로그램(연중) 서비스 제공 (1~12월)			
	④ 연간 실적분석(전국 시도센터 관리 홈페이지) 및 참여자 만족도 설문 조사를 통한 내년도 개선사항 파악·반영 (11~12월)			
	I-2. 수혜 확대를 위한 후원금 75,000천원 확보			
	지표성격	정량 / 정성	신규 / 계속 / 다년도 연속(4년차)	투입·과정·산출 / 결과(효과)
	① 도내 기업을 대상으로 장애인체육 후원 제안(3~10월)			
	② 기존 후원기업의 지속적인 유지를 위한 방문 및 협의(3~12월)			

관련법규 (조례,규칙) 국민체육진흥법, 충청남도 체육진흥조례

**과제 추진에 따른
도 협력부서 및
유관기관(부서명)** 도 체육진흥과(체육복지팀), 시군 장애인체육회, 대한장애인체육회

- 기타사항**
- 전국 시도센터 현황 [10개 센터]
※ 광주광역시 2017년 5월 개소, 대전광역시 2018년 10월 개소
인천광역시 2018년 10월 개소, 충청남도 2019년 8월 개소
전라북도 2019년 8월 개소, 대구광역시 2019년 10월 개소
경상남도 2020년 8월 개소, 서울특별시 2020년 8월 개소
세종특별자치시 2021년 8월 개소, 경기도 2021년 11월 개소
 - 후원금 확보 관련 코로나19 장기화에 따른 기업운영 악화로 기부문화 주춤

성과 지표 정의서

[illegible]

성과 지표 정의서

[illegible]

경 영 환 경 분 석

설립목적 및 경영전략	○ 충남장애인체육회 규약 제2조(목적) 반영 - 장애인의 생활체육활동을 활성화 하고 장애인의 건강증진과 통합사회 가치를 실현시키며, 경기단체와 체육단체를 관리 지도하고 우수한 경기인을 양성하여 장애인의 체육 문화발전에 기여함		
도 중장기발전 전략 연계	○ 민선 7기 도정 운영 방향 5대 목표 - 01. 따뜻하고 안전한 공동체 / 누구도 소외되지 않는 사회공동체 - 03. 풍요롭고 쾌적한 삶 / 여유와 활기를 주는 문화·예술·체육		
대내외 환경분석	1. 대내외 여건 및 이해관계자 분석		
	경영환경		시사점
	도 정책	•체육활동을 통한 건강 증진 •도민 누구도 소외받지 않는 더불어 잘사는 충남 •보조금 외 추가 자원 확보 지속 요구 •외부 기업 및 단체 후원금 필요 요구 지적(충남도의회)	•체육활동 참여는 건강증진 측면에서 중요한 가치를 지님 •누구나 체육복지서비스를 받을 수 있는 권리 강화 •보조금으로 지원하는 사업의 한계로 후원금 및 자부담 확보를 통해 자립 경영 마련, 신규 사업 자원 확보 필요
	외부	•도내 장애인의 삶의 질 향상 욕구와 수요 증가 •사업의 변화 요구, 신규 사업 제공 기대	•수요자 중심의 맞춤형 운영으로 도내 13만 장애인의 체력관리 도모 •자원 추가 확보를 통해 신규 사업 지원
	내부	•센터 출범 4년차로 인지도 상승을 위해 다양한 채널을 통한 홍보 강화 •사업 확대, 신규 사업 개발을 위해 후원금 유치 필요	•SNS를 활용한 비대면 홍보 강화 (유튜브, 블로그, 카카오톡 채널 등) •현장 활동성 홍보 강화 (도내 각종행사 시 체험부스 운영 등) •후원금을 통한 신규 사업 개발, 개발 후 보조금 재원으로 이뤄지는 안정적인 사업구조 시스템 마련
	이해관계자	•센터 접근이 어려운 타 지역의 기관, 단체를 위한 다양한 서비스 방식 필요 •일부 지역의 보건소 연계 사업과 중복으로 관심 저하 •시군지부 및 가맹단체 후원금 발굴 노력 꾸준함	•방문형 프로그램 운영으로 고른 서비스 제공에 주력(찾아가는 측정버스 등) •재측정 알림서비스 제공으로 지속적인 참여유도(전/후 향상도 분석자료 제공) •본회, 시군지부, 가맹단체 후원금 마련을 통한 다양한 서비스 제공 확대 필요

2. SWOT 분석을 통한 전략방향 설정 및 과제 도출

외부 환경 내부 역량	【 강점 S 】 • 15개 전 지역 시군지부 설립 완료 • 전문인력 중심의 센터 운영 • 다양한 최신장비 설비 완료 • 기본 장비 외 추가적인 맞춤형 장비 구입으로 서비스 제공 확대 • 촬영장비 및 편집프로그램 구비 • 지속적인 후원처 발굴 • 장애인체육 위상, 꾸준한 성장	【 약점 W 】 • 전담인력 부족 • 센터 인지도 부족 • 예산운용관련 낮은 재량권 • 보조기관으로서의 기관경영상의 한계존재
【 기회 O 】 • 도내 행정 네트워크 구축 완료 • 생활체육 시도평가 우수기관 • 도내 체육 관련학과 대학과의 지속적인 협업(업무협약 체결 등) • 장애인체육 전용 시설 증가 및 인프라 지속적 구축	【 역량확대 SO 】 • 15개 시군 찾아가는 생활체육 서비스와 연계하여 꾸준한 체력측정 서비스 제공 • 전문인력과 유형별 측정장비를 활용하여 생활체육 프로그램 사전·사후 측정 데이터 제공 • 후원사 기업 로고 등 기업홍보 강화	【 기회포착 WO 】 • 학교 및 단체 프로그램 체력측정 시 지역대학(순천향대 등)의 전공과 인력풀 활용(수당지급) • 15개 시군지부를 통한 센터홍보 강화(지역 행사 시 부스 운영)
【 위협 T 】 • 지역 보건소 사업과 중복 • 특수학교(급) PAPS-D와 중복 • 코로나19의 확산으로 인한 대면 활동 제약(소극적) • 코로나19 장기화로 인한 후원금 감소	【 관리강화 ST 】 • 보건소나 학교에 없는 센터만의 장애유형별 측정 장비를 활용하여 과학적인 데이터 값 제공 • 센터전용 관리자 홈페이지 내 장애유형별 DB를 비교하여 측정자의 체력수준 파악 • 코로나19 장기화 대비 비대면 영상 서비스 병행 • 신규 후원을 위한 기업 적극방문 및 후원 개발 관련 사업제안	【 약점극복 WT 】 • 단체인원 측정 시 지역대학 전공과 학부생들 활용 • 유형별 맞춤 장비를 활용하여 타 기관과의 차별화 부각 • 센터 인지도 향상을 위해 상시 SNS 홍보 및 시각장애인을 위한 점자리플렛 등 맞춤 홍보 강화 • 후원금, 신규 및 역점사업에 편성 • 기업과 상생하는 조직의 이미지 변화 • 기관인지도 향상을 위한 홍보강화



문제점 및 개선책

1. 코로나19 확산으로 반복되는 운영 중단에 따른 측정인원 감소 및 행사 홍보·체험 부스 미 운영에 따라 자체 SNS(인스타그램, 유튜브, 페이스북, 블로그) 활성화 및 장애인 관련 기관·단체 비대면 홍보(유선전화, 이메일 및 우편물 발송)로 연중 홍보 활동에 주력
2. 장애유형별 맞춤 홍보 및 상담 서비스 제공으로 누구나 쉽게 이용할 수 있는 환경 조성
 - 시각장애인을 위한 점자리플렛 배포, 청각장애인을 위한 문자 상담창구 운영(카카오톡 채널)
3. 보조금 외 추가재원 확보 필요, 자립경영을 위해 초석 마련을 위한 신규 후원처 개발