

충남장애인체육회

문화체육기관

□ 지표별

1. 리더십

1-1-1. 기관장 리더십

세부 평가내용 (1)

- 기관의 중장기 및 주요사업 계획에 따른 목표설정 및 시행 등에 있어서 내부구성원의 참여와 외부이해관계자의 견제 및 상호균형을 유도하고 책임경영체제를 강화하기 위한 기관장의 노력과 성과는 적절한가?
 - 기관장의 주도하에 미션, 비전, 추진방향, 실행과제, 성과지표 등이 체계화되도록 노력을 기울인 것으로 보인다.
 - 다만, 중장기 및 주요 사업계획 수립을 위해 내부구성원의 참여가 적극적으로 이루어졌는지 명확하게 판단하기에 어려움이 있다. 업무 관련 회의는 통상적으로 모든 조직에서 하고 있는 것이기 때문에 특별한 차이점 혹은 어떻게 직원들의 동기를 부여하는지 등에 대한 부분이 미흡한 면이 있다.
 - 한편, 외부관계자의 견제 및 상호균형을 유도하기 위해 노력을 기울이고 있는 것으로 판단되나 견제에 더 많이 치우쳐진 것처럼 보인다. 즉, 상호균형 및 보완적인 관계로 동반성장을 이루기 위한 계획 및 노력이 필요한 것으로 판단된다.

세부 평가내용 (2)

- 내부구성원 간의 효과적인 의사소통과 내부구성원과 외부이해관계자 간의 효과적인 의사소통을 위한 기관장의 노력과 성과는 적절한가?

- 기관장은 내부구성원 간의 효과적인 의사소통을 위해 워크숍, 직급별 기관장 간담회, 직원 개별 면담, 사업 기획회의 등을 통해 내부구성원의 적극적인 참여를 이끌어내기 위해 노력한 것으로 판단된다.
- 다만, 개별 면담 및 직급별 간담회가 효과적이기 위해서는 자유로운 분위기에서 직원들의 의견이 개진되고 향후에 애로사항이 시정되어야 하는데, 주요 성과에는 건의 및 고충 민원 접수 0건으로 나타나 애로사항 관련 기관장의 철학을 직원들에게 일방향으로 전파한 것이 아니라면 지속적인 관리에 관심을 가질 필요가 있다.
- 한편, 내부구성원과 이해관계자 간의 효과적인 의사소통을 위해 3개의 군으로 나누어 소통 노력을 하고 있는 것으로 보인다. 특히 외부관계자의 필요사항을 파악하여 자원 확보 및 사업 반영 등은 매우 긍정적이라 판단된다.
- 그러나 직접적으로 소통하는 기회를 좀 더 확대할 수 있는 장애인체육 현장 방문을 강화할 필요가 있다.

세부 평가내용 (3)

- 중장기 및 주요사업 계획의 실현가능성을 제고 할 수 있는 사업연도별 세부실천계획 수립과 이행실적 점검에 대한 기관장의 노력의 성과는 적절한가?

- 전년도 지적사항인 SWOT 분석 내용과 그에 따른 방향 그리고 전략과제의 유기적인 연계성이 미흡하다고 지적된 사항에 대하여 시정 노력을 한 것으로 판단된다.
- 다만, 강점과 기회, 약점과 위협요인이 중복됨으로써 내부요인과 외부요인의 구분이 불명확하게 나타나고 있어 개선이 필요하다.
- 한편, 기관장의 적극적인 리더십과 노력으로 다방면에 걸쳐 정량적·정성적 성과가 나타난 것으로 판단된다.
- 특히, 직원별 성과평가제를 다면평가를 도입하여 단순 상대평가에서 균형평가시스템을 도입한 것은 긍정적이며 전년도 지적사항에 대한 보완 노력이 인정된다고 할 수 있다.
- 그러나 직원별 성과평가제의 효율적 운영과 성과 환류의 객관성을 담보하기 위해 구성원 니즈가 반영된 공유체계 수립이 권고되었는데 이에 대한 시정 조치는 이루어지고 있지 않다.

세부 평가내용 (4)

- 기관의 목표달성과 연계하여 뛰어난 직무수행을 나타낸 기관장의 차별화 된 행동특성, 조직 관리능력, 지속가능성 등 개인역량을 활용한 대표적 사례는 적절한가?

- 기관장은 기관의 목표달성을 위하여 노력을 한 것으로 판단되며 실제로 정량적·정성적으로 다양한 성과가 나타나고 있다.
- 그러나 개인역량과 기관 목표달성과의 연계성을 증명할 수 있는 구체적인 사례나 모델이 없기 때문에 기관장의 차별화된 행동특성을 변별하기는 어려운 것으로 판단된다.
- 또한, 기관장은 직원 역량 강화와 복지 향상을 위해 여러 제도를 시행하고 있고 성과평가제를 실시하여 조직 관리능력은 긍정적으로 평가되고 있다.
- 그러나 지속가능성 측면에서 성과에 대하여 조직구성원들과의 공유가 어떠한 채널을 통하여 이루어지고 있으며 해당 성과에 대하여 내부구성원들의 객관적인 모니터링 및 평가 그리고 공유를 통해 향후 방향성을 수립하는 시스템을 확보하는 것이 필요할 것으로 판단된다.
- 특히, 네트워크 활동의 성과평가를 통한 기록·축적 그리고 환류로 이어지는 관리시스템은 업무의 성격에 따라 기관 차원의 일원화 관리에 애로가 있다고 하였는데, 일원화 관리가 어렵다면 환류에 대한 성과 공유가 효과적으로 이루어질 수 있는 방안 마련이 필요한 것으로 판단된다.

2. 과제성과

과제 (1) 장애인체육 참여 확대 및 시설환경 개선

2-1-1. 대표성

세부 평가내용 (1)

- 과제가 기관의 설립목적과 정관에 부합하고 기관을 대표하는가?

- 장애인 생활체육 신규 참여자 발굴은 프로그램 확대와 지도자 활동 활성화를 전제로 하며, 거점형 학교체육시설 지정 노력은 물리적 공간 확대라는 차원에서 모두 기관 설립 목적 및 정관에 부합하고, 기관을 대표하는 과제로 잘 설정되었다고 판단된다.
- 그러나 신규 참여자 발굴이 연차별 지속적인 증가율 달성으로 인해 향후 부담으로 작용할 수 있기 때문에 지표의 세분화(중증, 여성, 노인 등 대상별 발굴 등) 또는 변경을 검토할 필요가 있다.

세부 평가내용 (2)

- 과제가 도전적이며, 난이도가 적절한가?

- 신규참여자 발굴의 지속적인 증가는 최근의 급속한 증가율을 감안할 때 어려운 관리 지표임에도 목표달성의 노력이 우수하다고 판단된다.
- 또한, 학교체육시설의 개방은 학교장, 지역사회 등 협력을 기반으로 한다는 점을 감안할 때 사전 조율 노력에 대해 매우 긍정적으로 평가된다.

세부 평가내용 (3)

- 도 정책요구에 얼마나 부합하는가?

- 제2차 충남체육발전 중장기계획 및 민선 7기 도정 운영 방향 5대 목표 대비 본 지표는 부합하는 것으로 판단된다.

과제 (2) 장애인 전문체육 위상제고

2-1-1. 대표성

세부 평가내용 (1)

- 과제가 기관의 설립목적과 정관에 부합하고 기관을 대표하는가?

- 전국장애인체전 목표 종합순위 달성과 실업팀 육성은 기관의 설립목적과 부합한다.
- 그러나, 전국대회의 종합순위 목표 설정은 내부 노력 대비 외부 요인의 영향력이 매우 크기 때문에 세분화 또는 변경을 권고한다.

세부 평가내용 (2)

- 과제가 도전적이며, 난이도가 적절한가?

- 목표 종합순위 달성은 우리나라 광역자치단체별 여건을 감안할 때 도전적이며, 난이도도 보통이상으로 평가된다.
- 다만, 골볼실업팀의 창단 지원(시각장애인 지원 우선순위 반영은 긍정적)은 전국장애인체전 순위 달성 여부에 직접적으로 연동되는지에 대해서는 검토가 필요하다.

세부 평가내용 (3)

- 도 정책요구에 얼마나 부합하는가?

- 전문체육 분야에서 전국대회 종합순위 달성과 실업팀 창단 운영은 도 정책요구에 일정부분 부합한다고 할 수 있다.
- 그러나, 팀 종목이며 국제대회 성적이 저조한 종목의 육성은 선수인프라 확충 또는 장애인선수의 긍정적 모델링 확산이라는 좀 더 저변확대 측면에서의 접근으로 판단되며, 이에 해당하는 지표의 새로운 설정을 검토할 필요가 있다.

과제 (3) 도내 시군지부 균형발전 및 자생력 강화

2-1-1. 대표성

세부 평가내용 (1)

- 과제가 기관의 설립목적과 정관에 부합하고 기관을 대표하는가?

- 시군지부 설립은 장애인체육서비스 전달체계 측면에서 매우 긍정적이며, 기관의 설립목적이나 정관에 부합하고, 정부 및 대한장애인체육회의 권고사항이다.
- 또한, 현 예산에서 정부 기금 및 지방비 등의 비율이 100%에 육박하는 현실을 감안할 때 후원금 확보 노력은 기관을 대표할 수 있는 과제라고 평가된다.

세부 평가내용 (2)

- 과제가 도전적이며, 난이도가 적절한가?

- 시군의 열악한 재정 및 인프라, 사업 추진 여건 등을 감안할 때 100% 지부 설립은 매우 어려운 과제이다.
- 또한, 후원금 확보 역시 우리나라의 장애인체육 인식, 여건 등을 감안할 때 난이도가 어렵다고 평가된다.

세부 평가내용 (3)

- 도 정책요구에 얼마나 부합하는가?

- 시군지부 설치율 100% 달성과 후원금 확보 노력은 도 정책요구(상위 중앙기관 포함)에 매우 부합한다고 평가된다.