

## 충남장애인체육회 사무처장

### 과 제

- ① 장애인 생활체육 우수기관 유지
- ② 장애인 전문체육 안정적 훈련여건 조성
- ③ 도내 장애인의 건강관리 도모 및 자생력 강화

# 과 제 설 명 서

## 장애인 생활체육 우수기관 유지(사업과제)

|                                    |  |                                                                                                               |       |                  |                 |
|------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|-----------------|
| 기관명: 충청남도장애인체육회                    |  | 직위: 사무처장                                                                                                      |       | 성명: 변현수          |                 |
| 필요성<br>(사업목표)                      |  | ○ 대한장애인체육회 우수운영 사례 입상을 통한 시도 지부의 장애인 생활체육 선진문화 주도<br>○ 시군 지부의 장애인 생활체육 우수사례 벤치마킹 및 균형 발전 도모                   |       |                  |                 |
| 성과지표                               |  | 성과지표명 (측정방법 포함)                                                                                               |       | 목표점/단위           | 가중치             |
|                                    |  | I. 시도 우수 운영사례 6년 연속 "입상"(전국 최초)                                                                               |       | 입상               | 20%             |
| 실행계획<br>(추진일정<br>및 자원)             |  | I- 시도 우수 운영사례 6년 연속 "입상"(전국 최초)                                                                               |       |                  |                 |
|                                    |  | 지표성격                                                                                                          | 정량/정성 | 신규/계속/다년도 연속(년차) | 투입·과정·산출/결과(효과) |
|                                    |  | ① 2020년 생활체육사업 설명회 개최 및 계획 수립(1~2월)<br>(우수 운영사례 공모 계획 안내)                                                     |       |                  |                 |
|                                    |  | ② 시군별 예산 차등 배분 및 연간 생활체육사업 현장평가 계획 통보 및 시행(3~12월)<br>- 에로사항 및 사업 방향 개선을 통한 대한장애인체육회 우수운영 사례 준비                |       |                  |                 |
|                                    |  | ③ 생활체육사업 우수 운영사례 공모 안내(9~10월)<br>- 코로나19 상황에서 비대면 활동 및 부분적 대면 활동에 대한 우수 운영사례 준비                               |       |                  |                 |
|                                    |  | ④ 생활체육지원사업 우수운영 사례 선정(11~12월)<br>- (1차) 충남장애인체육회 → "시군 지부" 우수운영 사례 선정<br>- (2차) 대한장애인체육회 → "시도 지부" 우수운영 사례 선정 |       |                  |                 |
| 관련법규<br>(조례,규칙)                    |  | 국민체육진흥법, 충청남도 체육진흥조례                                                                                          |       |                  |                 |
| 과제 추진에 따른<br>도 협력부서 및<br>유관기관(부서명) |  | 대한장애인체육회, 도 체육진흥과(체육활동지원팀), 시군 장애인체육회                                                                         |       |                  |                 |
| 기타사항                               |  | ○ 매년 대한장애인체육회에서 시도 지부 생활체육사업 우수운영 사례 공모가 이뤄지고 있으며 충남의 경우 전국 최초, 6년 연속 입상을 목표로 함                               |       |                  |                 |

# 성과 지표 정의서

[illegible]

# 경 영 환 경 분 석

| 설립목적<br>및<br>경영전략                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 충남장애인체육회 규약 제2조(목적)을 반영<ul style="list-style-type: none"><li>- 장애인 생활체육 참여 활성화를 통해 평생 건강 증진에 기여하고 행복한 삶을 영위</li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 도<br>중장기발전<br>전략 연계                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 제2차 충남체육발전 중장기계획(2018년 수립)<ul style="list-style-type: none"><li>1. 생활체육 지원 사업 확대 및 활성화<ul style="list-style-type: none"><li>- 맞춤형 지원을 위한 요구 파악, 협업/유관기관의 인프라 구축 등을 통하여 지원 강화</li><li>- 장애인의 체육활동 참여 활성화를 위해 교실, 동호인, 생활체육대회 및 자발적 참여가 어려운 중증 재가 장애인 지원 지속 및 스포츠클럽 확대 필요</li></ul></li><li>2. 장애인생활체육지도자 처우개선 및 배치 확대<ul style="list-style-type: none"><li>- 종목 및 장애유형별 전문지식을 갖춘 장애인생활체육지도자 배치를 통한 생활체육의 보급 및 확대</li></ul></li></ul></li><li>○ 민선 7기 도정 운영 방향 5대 목표<ul style="list-style-type: none"><li>- 01. 따뜻하고 안전한 공동체 / 누구도 소외 되지 않는 사회공동체 사각지대 없는 촘촘한 복지안전망</li><li>- 03. 풍요롭고 쾌적한 삶 / 여유와 활기를 주는 문화·예술·체육</li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
| 대내외<br>환경분석                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1. 대내외 여건 및 이해관계자 분석                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <table><tr><th colspan="2">경영환경</th><th>시사점</th></tr><tr><td>도 정책</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 누구도 소외 되지 않는 사회공동체</li><li>• 여유와 활기를 주는 문화·체육·예술</li></ul></td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 누구나 체육에 참여할 수 있는 권리 강화</li><li>• 맞춤형 생활체육지원사업 확대 및 활성화</li></ul></td></tr><tr><td rowspan="2">경영<br/>여<br/>건</td><td>외부</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 지속적 신규 참여자 발굴 및 수요 증가</li><li>• 맞춤형 생활체육지원사업 개소수 증가</li></ul></td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 홍보 및 상담 강화를 통해 체육참여 기회 확대</li><li>• 사업 확대를 통한 생활체육 향유권 확대</li></ul></td></tr><tr><td>내부</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 찾아가는 상담의 신규 시설 확보 필요</li><li>• 생활체육지원사업 예산 확대 필요</li></ul></td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 기존시설 외 읍면동 직장 장애인 시설 추가 발굴</li><li>• 전문강사 배치, 용품 구입을 통한 체육활동 제공</li></ul></td></tr><tr><td>이해관계자</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 찾아가는 상담을 통해 신규 참여 인원 발굴</li><li>• 장애인생활체육지도자 전문성 강화</li></ul></td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 발굴 인원의 교실, 동호인, 클럽 연계 강화</li><li>• 생활체육지원사업 참여자 만족도 개선</li></ul></td></tr></table> | 경영환경                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                            | 시사점                                                                                                                                                        | 도 정책            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 누구도 소외 되지 않는 사회공동체</li><li>• 여유와 활기를 주는 문화·체육·예술</li></ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 누구나 체육에 참여할 수 있는 권리 강화</li><li>• 맞춤형 생활체육지원사업 확대 및 활성화</li></ul>                                                   | 경영<br>여<br>건                                                                                                                                               | 외부 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 지속적 신규 참여자 발굴 및 수요 증가</li><li>• 맞춤형 생활체육지원사업 개소수 증가</li></ul>                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 홍보 및 상담 강화를 통해 체육참여 기회 확대</li><li>• 사업 확대를 통한 생활체육 향유권 확대</li></ul>                                           | 내부                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 찾아가는 상담의 신규 시설 확보 필요</li><li>• 생활체육지원사업 예산 확대 필요</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 기존시설 외 읍면동 직장 장애인 시설 추가 발굴</li><li>• 전문강사 배치, 용품 구입을 통한 체육활동 제공</li></ul> | 이해관계자 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 찾아가는 상담을 통해 신규 참여 인원 발굴</li><li>• 장애인생활체육지도자 전문성 강화</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 발굴 인원의 교실, 동호인, 클럽 연계 강화</li><li>• 생활체육지원사업 참여자 만족도 개선</li></ul> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 경영환경                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                       | 시사점                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 도 정책                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 누구도 소외 되지 않는 사회공동체</li><li>• 여유와 활기를 주는 문화·체육·예술</li></ul>                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 누구나 체육에 참여할 수 있는 권리 강화</li><li>• 맞춤형 생활체육지원사업 확대 및 활성화</li></ul>                                                   |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 경영<br>여<br>건                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 외부                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 지속적 신규 참여자 발굴 및 수요 증가</li><li>• 맞춤형 생활체육지원사업 개소수 증가</li></ul>                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 홍보 및 상담 강화를 통해 체육참여 기회 확대</li><li>• 사업 확대를 통한 생활체육 향유권 확대</li></ul>                                                |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
| 내부                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• 찾아가는 상담의 신규 시설 확보 필요</li><li>• 생활체육지원사업 예산 확대 필요</li></ul>                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 기존시설 외 읍면동 직장 장애인 시설 추가 발굴</li><li>• 전문강사 배치, 용품 구입을 통한 체육활동 제공</li></ul>                                          |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
| 이해관계자                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• 찾아가는 상담을 통해 신규 참여 인원 발굴</li><li>• 장애인생활체육지도자 전문성 강화</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 발굴 인원의 교실, 동호인, 클럽 연계 강화</li><li>• 생활체육지원사업 참여자 만족도 개선</li></ul>                                              |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
| 2. SWOT 분석을 통한 전략방향 설정 및 과제 도출                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
| <table><tr><td rowspan="2"><div>대내외<br/>환경분석</div></td><td><div>내부역량</div></td><td><div>【 강점 S 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 15개 전 지역 시군 지부 설립 완료</li><li>• 지도자 처우개선(민선7기 중점과제)</li></ul></td><td><div>【 약점 W 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 지도자 업무과중 추가 상담의 확대 미온적</li><li>• 지도자의 짧은 근속연수 및 경력</li></ul></td></tr><tr><td><div>외부환경</div></td><td><div>【 기회 O 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 지도자의 배치 인원 증대</li><li>• 전국최초, 5년 연속 “A등급” 달성 (시도 평가에 따른 예산 차등 배분)</li></ul></td><td><div>【 역량확대 SO 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 시군별 신규 지도자 추가 배치를 통해 생활체육활동 지원 개소수 확대</li><li>• 예산 확보(기금)를 통한 시군별 맞춤형 생활체육지원사업 지원</li></ul></td><td><div>【 기회포착 WO 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 경력에 따른 맞춤형 역량강화 교육을 통한 지도자 전문성 향상 도모</li><li>• 사업별 전문강사, 클럽매니저 등 확보를 통한 지도자 업무 완화</li></ul></td></tr><tr><td></td><td><div>【 위험 T 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 시군 지부, 지도자의 체계적인 관리 어려움 및 높은 이직률</li><li>• 기존 상담시설의 한계성 도래</li></ul></td><td><div>【 관리강화 ST 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 전국 최고 수준의 지도자 처우개선으로 인한 이직률 감소</li><li>• 도내 장애인 접점기관, 서비스 미제공 기관에 집중 홍보 및 상담</li></ul></td><td><div>【 약점극복 WT 】</div><ul style="list-style-type: none"><li>• 시군별, 수석지도자 선정으로 지도자 관리 및 행정업무 완화</li><li>• 우수 지도자 시상 제도 확대</li></ul></td></tr></table> | <div>대내외<br/>환경분석</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <div>내부역량</div>                                                                                                                                       | <div>【 강점 S 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 15개 전 지역 시군 지부 설립 완료</li><li>• 지도자 처우개선(민선7기 중점과제)</li></ul>                                   | <div>【 약점 W 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 지도자 업무과중 추가 상담의 확대 미온적</li><li>• 지도자의 짧은 근속연수 및 경력</li></ul>                                   | <div>외부환경</div> | <div>【 기회 O 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 지도자의 배치 인원 증대</li><li>• 전국최초, 5년 연속 “A등급” 달성 (시도 평가에 따른 예산 차등 배분)</li></ul> | <div>【 역량확대 SO 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군별 신규 지도자 추가 배치를 통해 생활체육활동 지원 개소수 확대</li><li>• 예산 확보(기금)를 통한 시군별 맞춤형 생활체육지원사업 지원</li></ul> | <div>【 기회포착 WO 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 경력에 따른 맞춤형 역량강화 교육을 통한 지도자 전문성 향상 도모</li><li>• 사업별 전문강사, 클럽매니저 등 확보를 통한 지도자 업무 완화</li></ul> |    | <div>【 위험 T 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군 지부, 지도자의 체계적인 관리 어려움 및 높은 이직률</li><li>• 기존 상담시설의 한계성 도래</li></ul> | <div>【 관리강화 ST 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 전국 최고 수준의 지도자 처우개선으로 인한 이직률 감소</li><li>• 도내 장애인 접점기관, 서비스 미제공 기관에 집중 홍보 및 상담</li></ul> | <div>【 약점극복 WT 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군별, 수석지도자 선정으로 지도자 관리 및 행정업무 완화</li><li>• 우수 지도자 시상 제도 확대</li></ul> |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
| <div>대내외<br/>환경분석</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <div>내부역량</div>                                                                                                                                       | <div>【 강점 S 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 15개 전 지역 시군 지부 설립 완료</li><li>• 지도자 처우개선(민선7기 중점과제)</li></ul>                                   | <div>【 약점 W 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 지도자 업무과중 추가 상담의 확대 미온적</li><li>• 지도자의 짧은 근속연수 및 경력</li></ul>                                   |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div>외부환경</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <div>【 기회 O 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 지도자의 배치 인원 증대</li><li>• 전국최초, 5년 연속 “A등급” 달성 (시도 평가에 따른 예산 차등 배분)</li></ul>               | <div>【 역량확대 SO 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군별 신규 지도자 추가 배치를 통해 생활체육활동 지원 개소수 확대</li><li>• 예산 확보(기금)를 통한 시군별 맞춤형 생활체육지원사업 지원</li></ul> | <div>【 기회포착 WO 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 경력에 따른 맞춤형 역량강화 교육을 통한 지도자 전문성 향상 도모</li><li>• 사업별 전문강사, 클럽매니저 등 확보를 통한 지도자 업무 완화</li></ul> |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div>【 위험 T 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군 지부, 지도자의 체계적인 관리 어려움 및 높은 이직률</li><li>• 기존 상담시설의 한계성 도래</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div>【 관리강화 ST 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 전국 최고 수준의 지도자 처우개선으로 인한 이직률 감소</li><li>• 도내 장애인 접점기관, 서비스 미제공 기관에 집중 홍보 및 상담</li></ul> | <div>【 약점극복 WT 】</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군별, 수석지도자 선정으로 지도자 관리 및 행정업무 완화</li><li>• 우수 지도자 시상 제도 확대</li></ul>                        |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |
| 문제점 및<br>개선책                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>1. 신규 장애인체육 참여자 확대를 위한 서비스 미제공 기관 집중 상담 및 홍보(온라인, 오프라인) 강화 필요</li><li>2. 지도자 5명 이상 배치된 시군 지부는 시군별, 수석지도자를 배치하여 체계적인 지도자 업무관리 강화 필요</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                            |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                                                                                   |       |                                                                                                       |                                                                                                          |

# 과 제 설 명 서

## 장애인 전문체육 안정적 훈련여건 조성(사업과제)

|                                    |                                                                                                                                                                               |          |                  |                 |     |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------|-----------------|-----|
| 기관명: 충청남도장애인체육회                    |                                                                                                                                                                               | 직위: 사무처장 |                  | 성명: 변현수         |     |
| 필요성<br>(사업목표)                      | 장애인전문체육 우수선수 안정적 훈련여건 및 일자리 창출을 위하여 직장운동경기부 창단 및 입단 필요                                                                                                                        |          |                  |                 |     |
| 성과지표                               | 성과지표명 (측정방법 포함)                                                                                                                                                               |          |                  | 목표점/단위          | 가중치 |
|                                    | I-1. 기업과 연계한 장애인 직장운동경기부 입단                                                                                                                                                   |          |                  | 입단/2곳           | 20% |
|                                    | I-2. 시군청 장애인 직장운동경기부 창단 지원                                                                                                                                                    |          |                  | 창단1팀            | 20% |
| 실행계획<br>(추진일정<br>및 자원)             | I-1. 기업과 연계한 장애인 직장운동경기부 입단                                                                                                                                                   |          |                  |                 |     |
|                                    | 지표성격                                                                                                                                                                          | 정량/정성    | 신규/계속/다년도 연속(년차) | 투입·과정·산출/결과(효과) |     |
|                                    | ① 장애인직장운동경기부 입단, 기업 리스트 UP PT제안자료 작성, 업체 제언(1~11월)                                                                                                                            |          |                  |                 |     |
|                                    | ② 한국장애인고용공단 충남지사 협업, 동반 업체 제언(고용장려금 활용 부문 협력)(3~11월)                                                                                                                          |          |                  |                 |     |
|                                    | ③ 도내 장애인 고용의무 불이행 기관 업체 유선 및 방문 제언(4~11월)                                                                                                                                     |          |                  |                 |     |
|                                    | ④ 기업 장애인직장운동경기부 입단 및 관리(8~11월)                                                                                                                                                |          |                  |                 |     |
|                                    | I-2. 시군청 장애인 직장운동경기부 창단 지원                                                                                                                                                    |          |                  |                 |     |
|                                    | 지표성격                                                                                                                                                                          | 정량/정성    | 신규/계속/다년도 연속(년차) | 투입·과정·산출/결과(효과) |     |
|                                    | ① 시군청 실업팀 창단, 시군 모색 및 협력(2~3월)                                                                                                                                                |          |                  |                 |     |
|                                    | ② 시군청 창단 실업팀 구성, 지원 및 기금 매칭 공모(3~7월)                                                                                                                                          |          |                  |                 |     |
|                                    | ③ 시군청 창단팀 관리 및 강화훈련(4~12월)                                                                                                                                                    |          |                  |                 |     |
| 관련법규<br>(조례,규칙)                    | 국민체육진흥법, 충청남도 체육진흥조례                                                                                                                                                          |          |                  |                 |     |
| 과제 추진에 따른<br>도 협력부서 및<br>유관기관(부서명) | 충청남도 체육진흥과(체육활동지원팀), 시군청(해당 시군 장애인체육회), 한국장애인고용공단 충남지사, 중앙 종목별 가맹단체, 대한장애인체육회                                                                                                 |          |                  |                 |     |
| 기타사항                               | I-1. 도내 300인 이상 근무 사업장 장애인고용 신중한 반응, 한국장애인고용공단 충남지사와 협력하여, 장애인 선수 고용을 위해 부단히 노력을 하겠음<br>I-2. 시군, 도, 기금 재원으로 창단되는 장애인 실업팀, 치밀한 계획과 예산 확보의 신속성 없이는 어려움, 각 자원 확보를 위한 부단히 노력을 하겠음 |          |                  |                 |     |

# 성과 지표 정의서

[illegible]

# 성과 지표 정의서

|                                            |                                                                                                                                                                    |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|----|--------------------------|----|------|------------------|-------|-----|-----|-----|------|--|--|
| 과 제 명                                      | 시군청 장애인 직장운동경기부 창단 지원                                                                                                                                              |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
| 성과지표명                                      | 시군청 직장운동경기부 1팀 창단                                                                                                                                                  |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
| 과제추진의 필요성                                  | 장애인 전문체육 우수선수 안정적 훈련여건 조성, 장애인 일자리 창출                                                                                                                              |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
| 성과지표 정의 및 세부설명                             | ○ 장애인 전문체육선수로부터 실업팀 일원이 되는 것은 운동선수의 꿈<br>○ 전국 시도 실업팀 85개(1시도 평균 5.3개), 우리도 4개(2019년 12월 기준)<br>○ 장애인 선수 생명연장의 꿈! 실업팀 창단 2020년 실현<br>※ 대한장애인체육회 공시자료 인용(2019.11.기준) |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
| 2020년 목표값                                  | 시군청 팀 창단 1곳                                                                                                                                                        |    |       |    |                          |    |      | 가 중 치            |       | 20% |     |     |      |  |  |
| 지표산식                                       | 달성도(상향지표)                                                                                                                                                          |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
| 목표설정기준<br>(Y : 당해년도)                       | 구 분                                                                                                                                                                |    | 전년도실적 |    | 실적 산출근거                  |    |      | 추진부서             | 전문체육팀 |     |     |     |      |  |  |
|                                            | Y-3                                                                                                                                                                |    | 0건    |    | 최근3년 이내<br>시군청팀<br>창단 없음 |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
|                                            | Y-2                                                                                                                                                                |    | 0건    |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
|                                            | Y-1                                                                                                                                                                |    | 0건    |    | 도 관련부서                   |    |      | 체육진흥과<br>체육활동지원팀 |       |     |     |     |      |  |  |
|                                            | Y(2020년)                                                                                                                                                           |    | 1건    |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     | 보도자료 |  |  |
|                                            | Y+1                                                                                                                                                                |    | 건     |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     | -    |  |  |
|                                            | Y+2                                                                                                                                                                |    | 건     |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     | -    |  |  |
|                                            | Y+3                                                                                                                                                                |    | 건     |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     | -    |  |  |
| 목표설정 근거                                    | 최근 5년간 시군청 장애인 직장운동경기부 창단 없음<br>※ 도 소속-보치아(13년), 골볼(19년), 태권도(19년), 천안시 소속-좌식배구(11년)<br>전국 평균 5.3% 시도 실업팀 수에 따라, 5% 진입 달성을 위해 노력                                   |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
| 실적주기별<br>목표값*<br>(누계치 / 시점값 /<br>평균값 중 택일) | 1월                                                                                                                                                                 | 2월 | 3월    | 4월 | 5월                       | 6월 | 7월   | 8월               | 9월    | 10월 | 11월 | 12월 |      |  |  |
|                                            |                                                                                                                                                                    |    |       |    |                          |    | 100% |                  |       |     |     |     |      |  |  |
|                                            | - 시점값 : 100%-7월(1개팀 창단)                                                                                                                                            |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |
| 추진상 특이사항                                   | 기초자치단체 장애인직장운동경기부(실업팀) 창단은 구체적이고 세밀한 계획이 이뤄져야 창단을 할 수 있고, 예산 확보의 신속성 또한 필요함<br>시군, 도, 기금 재원의 치밀한 예산 확보와 기금 공모를 통해, 도내 실업팀 1개소를 반드시 창단하고자 함                         |    |       |    |                          |    |      |                  |       |     |     |     |      |  |  |

# 경 영 환 경 분 석

| 설립목적<br>및<br>경영전략                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 미 선 : 장애인체육으로 건강하고 더 행복한 충남 구현</li><li>○ 비 선 : 장애인 스포츠복지를 증진하는 대한민국 선도 기관</li><li>○ 추진목표 : 장애인이 즐기고 주도하는 스포츠, 전문체육 선수 경쟁력 강화</li><li>○ '건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께' 충청남도 체육발전 2차 중장기계획(2019~2023)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|---------------------------|---------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------|------------------------|--|-------------------------------------------|
| 도<br>중장기발전<br>전략 연계                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 제2차 충남체육발전 중장기계획(2018년 수립)<ul style="list-style-type: none"><li>- 장애인 직장운동경기부 창단</li></ul></li><li>○ 민선 7기 도정 운영 방향 5대 목표<ul style="list-style-type: none"><li>- 01. 따뜻하고 안전한 공동체 / 누구도 소외되지 않는 사회공동체</li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
| 대내외<br>환경분석                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1. 대내외 여건 및 이해관계자 분석                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <table><tr><th colspan="3">경영환경</th><th>시사점</th></tr><tr><td>도 정책</td><td colspan="2">• 건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께</td><td>→ • 스포츠를 통한 장애인 생명연장의 꿈 실현</td></tr><tr><td rowspan="2">경영여건</td><td>외부</td><td>• 전국 실업팀 85개(1시도 평균 5.3%)</td><td>→ • 장애인 실업팀 전국평균 이하 4개 (도팀을 제외한 시군청팀 창단 필요)</td></tr><tr><td>내부</td><td>• 본회가 적극 제안에도 불구하고, 시군 응답 미온적(아산, 홍성, 당진, 서산)<br/>• 소요예산 확보 필요(3억 내외)</td><td>→ • 지속적인 관심과, 시군 지역에서 필요성 결집, 선수들 욕구 경청<br/>• 시군 및 도 의회 점점 마련 필요</td></tr><tr><td>이해관계자</td><td colspan="2">• 해당 운동선수 실업팀 창단 욕구 지속</td><td>→ • 민(본회), 관(지자체), 선수가 일치되어 다양한 창단 방법을 모색</td></tr></table> | 경영환경                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  | 시사점                                                                                                                                         | 도 정책                                                                                                                                             | • 건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께                                                                                           |                                                                                                                                  | → • 스포츠를 통한 장애인 생명연장의 꿈 실현                                                                                                       | 경영여건 | 외부 | • 전국 실업팀 85개(1시도 평균 5.3%) | → • 장애인 실업팀 전국평균 이하 4개 (도팀을 제외한 시군청팀 창단 필요) | 내부 | • 본회가 적극 제안에도 불구하고, 시군 응답 미온적(아산, 홍성, 당진, 서산)<br>• 소요예산 확보 필요(3억 내외) | → • 지속적인 관심과, 시군 지역에서 필요성 결집, 선수들 욕구 경청<br>• 시군 및 도 의회 점점 마련 필요 | 이해관계자 | • 해당 운동선수 실업팀 창단 욕구 지속 |  | → • 민(본회), 관(지자체), 선수가 일치되어 다양한 창단 방법을 모색 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 경영환경                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                             | 시사점                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 도 정책                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | • 건강한 삶의 행복은 스포츠와 함께                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                             | → • 스포츠를 통한 장애인 생명연장의 꿈 실현                                                                                                                       |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 경영여건                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 외부                                                                                                                                                                                                                                                                           | • 전국 실업팀 85개(1시도 평균 5.3%)                                                                                                                   | → • 장애인 실업팀 전국평균 이하 4개 (도팀을 제외한 시군청팀 창단 필요)                                                                                                      |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
| 내부                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | • 본회가 적극 제안에도 불구하고, 시군 응답 미온적(아산, 홍성, 당진, 서산)<br>• 소요예산 확보 필요(3억 내외)                                                                                                                                                                                                         | → • 지속적인 관심과, 시군 지역에서 필요성 결집, 선수들 욕구 경청<br>• 시군 및 도 의회 점점 마련 필요                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
| 이해관계자                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | • 해당 운동선수 실업팀 창단 욕구 지속                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                              | → • 민(본회), 관(지자체), 선수가 일치되어 다양한 창단 방법을 모색                                                                                                   |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
| 2. SWOT 분석을 통한 전략방향 설정 및 과제 도출                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
| <table><tr><td rowspan="4"><div>내부역량</div><div>외부환경</div></td><td><b>【 강점 S 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 생활체육기반 전국 5년 이상 연속 최우수, 전문체육 중상위 유지</li><li>• 실업팀 처우 개선(숙소, 차량 등)</li></ul></td><td><b>【 약점 W 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 시군 지자체 실업팀 창단 미온</li><li>• 생활체육 인프라에 대비 전문체육 인프라, 기대 미 충족</li></ul></td></tr><tr><td><b>【 기회 O 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 19년 충청남도 2팀(골볼, 태권도) 창단, 효과 만점</li><li>• 전국 실업팀 창단 평균 이하</li></ul></td><td><b>【 역량확대 SO 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 종목별 가맹단체장 해당 지역 및 거점훈련 지역 단체장 미팅 제안</li><li>• 기관장, 자치단체장 대상으로 창단 적극 피력</li></ul></td><td><b>【 기회포착 WO 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 15개 시군지부 설립 완료에 시군 선의 경쟁 및 실업팀 창단으로 홍보 아이템 전파, 유도</li><li>• 19년 팀 시너지 효과 분석</li></ul></td></tr><tr><td><b>【 위협 T 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 우수선수 타 시도 전입</li><li>• 우수선수 고령화 및 신인선수 발굴 한계</li></ul></td><td><b>【 관리강화 ST 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 선수, 지역 관계자(시군청 담당자) 유대관계 적극 형성</li><li>• 종목별 우수선수 자원 확보(유지)</li></ul></td><td><b>【 약점극복 WT 】</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 실업팀 창단 자원 최소 기준 제안</li><li>• 자원 확보를 위해, 도, 기금 공모 적극 유치 및 참여</li></ul></td></tr></table> | <div>내부역량</div> <div>외부환경</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>【 강점 S 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 생활체육기반 전국 5년 이상 연속 최우수, 전문체육 중상위 유지</li><li>• 실업팀 처우 개선(숙소, 차량 등)</li></ul>                                                                                                                                          | <b>【 약점 W 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군 지자체 실업팀 창단 미온</li><li>• 생활체육 인프라에 대비 전문체육 인프라, 기대 미 충족</li></ul>                 | <b>【 기회 O 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 19년 충청남도 2팀(골볼, 태권도) 창단, 효과 만점</li><li>• 전국 실업팀 창단 평균 이하</li></ul>                       | <b>【 역량확대 SO 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 종목별 가맹단체장 해당 지역 및 거점훈련 지역 단체장 미팅 제안</li><li>• 기관장, 자치단체장 대상으로 창단 적극 피력</li></ul> | <b>【 기회포착 WO 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 15개 시군지부 설립 완료에 시군 선의 경쟁 및 실업팀 창단으로 홍보 아이템 전파, 유도</li><li>• 19년 팀 시너지 효과 분석</li></ul> | <b>【 위협 T 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 우수선수 타 시도 전입</li><li>• 우수선수 고령화 및 신인선수 발굴 한계</li></ul> | <b>【 관리강화 ST 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 선수, 지역 관계자(시군청 담당자) 유대관계 적극 형성</li><li>• 종목별 우수선수 자원 확보(유지)</li></ul> | <b>【 약점극복 WT 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 실업팀 창단 자원 최소 기준 제안</li><li>• 자원 확보를 위해, 도, 기금 공모 적극 유치 및 참여</li></ul> |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
| <div>내부역량</div> <div>외부환경</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>【 강점 S 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 생활체육기반 전국 5년 이상 연속 최우수, 전문체육 중상위 유지</li><li>• 실업팀 처우 개선(숙소, 차량 등)</li></ul>                                                                                                                                          | <b>【 약점 W 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군 지자체 실업팀 창단 미온</li><li>• 생활체육 인프라에 대비 전문체육 인프라, 기대 미 충족</li></ul>                 |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>【 기회 O 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 19년 충청남도 2팀(골볼, 태권도) 창단, 효과 만점</li><li>• 전국 실업팀 창단 평균 이하</li></ul>                                                                                                                                                   | <b>【 역량확대 SO 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 종목별 가맹단체장 해당 지역 및 거점훈련 지역 단체장 미팅 제안</li><li>• 기관장, 자치단체장 대상으로 창단 적극 피력</li></ul> | <b>【 기회포착 WO 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 15개 시군지부 설립 완료에 시군 선의 경쟁 및 실업팀 창단으로 홍보 아이템 전파, 유도</li><li>• 19년 팀 시너지 효과 분석</li></ul> |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>【 위협 T 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 우수선수 타 시도 전입</li><li>• 우수선수 고령화 및 신인선수 발굴 한계</li></ul>                                                                                                                                                               | <b>【 관리강화 ST 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 선수, 지역 관계자(시군청 담당자) 유대관계 적극 형성</li><li>• 종목별 우수선수 자원 확보(유지)</li></ul>            | <b>【 약점극복 WT 】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 실업팀 창단 자원 최소 기준 제안</li><li>• 자원 확보를 위해, 도, 기금 공모 적극 유치 및 참여</li></ul>                 |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 문제점 및<br>개선책                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 시군청 장애인직장운동경기부 창단은, 11년 천안시팀(좌식배구)에 머무르고 있음</li><li>• 지난 5년여 아산시, 서산시, 홍성군 등 지자체 체육부서를 통해 창단을 제안하고 업무협력을 지속적으로 하였으나, 창단에 미온적</li><li>• 하지만, 다시 심기일전하여 19년 도팀(골볼, 태권도)의 파급효과를 홍보하고 각종 시너지 효과를 볼수 있는 점을 잘 제안해 시군청 실업팀을 창단하겠음</li></ul> |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |      |    |                           |                                             |    |                                                                      |                                                                 |       |                        |  |                                           |

# 과 제 설 명 서

## 도내 장애인의 건강관리 도모 및 자생력 강화(공통과제)

|                                    |  |                                                                                                                                                                                      |       |                   |                 |
|------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------|-----------------|
| 기관명: 충청남도장애인체육회                    |  | 직위: 사무처장                                                                                                                                                                             |       | 성명: 변현수           |                 |
| 필요성<br>(사업목표)                      |  | ○ 도내 장애인의 삶의 질 향상 욕구와 수요 증가에 따라 도내 전 시군을 대상으로 체력관리 복지서비스를 제공하고자 함<br>○ 도내 민간기업과의 관계 구축을 통해 자원 마련하여 원활한 체육활동 지원과 행정서비스 제공으로 안정화의 기틀 마련                                                |       |                   |                 |
| 성과지표                               |  | 성과지표명 (측정방법 포함)                                                                                                                                                                      |       | 목표점/단위            | 가중치             |
|                                    |  | I-1. 장애인체력인증센터 고객만족도 85점 이상                                                                                                                                                          |       | 85점 이상            | 20%             |
|                                    |  | I-2. 자생력 강화를 위한 후원금 확보                                                                                                                                                               |       | 후원금<br>40,000천원   | 20%             |
| 실행계획<br>(추진일정<br>및 자원)             |  | I-1. 장애인체력인증센터 고객만족도 85점 이상                                                                                                                                                          |       |                   |                 |
|                                    |  | 지표성격                                                                                                                                                                                 | 정량/정성 | 신규/계속/다년도 연속(년차)  | 투입·과정·산출/결과(효과) |
|                                    |  | ① 코로나19 관련 목표 재설정, 중앙평가 대비 고객만족도 설정(8월)                                                                                                                                              |       |                   |                 |
|                                    |  | ② 센터 인지도 향상을 위해 15개 시군 전지역 홍보(방문, SNS, 홈페이지, 홍보·체험부스 운영 등) 강화(1~12월)                                                                                                                 |       |                   |                 |
|                                    |  | ③ 수요자 맞춤형으로 출장·내방 체력측정 및 체력증진교실 운영(1~12월)                                                                                                                                            |       |                   |                 |
|                                    |  | ④ 연간 총 실적분석(전국 시도센터 관리 홈페이지)과 참여자 만족도 및 설문 조사를 통한 내년도 개선사항 파악·반영(12월)                                                                                                                |       |                   |                 |
|                                    |  | I-2. 자생력 강화를 위한 후원금 40,000,000원 확보                                                                                                                                                   |       |                   |                 |
|                                    |  | 지표성격                                                                                                                                                                                 | 정량/정성 | 신규/계속/다년도 연속(2년차) | 투입·과정·산출/결과(효과) |
|                                    |  | ① 도내 민간 기업을 대상으로 기관 맞춤형 제안서 작성(3월~10월)                                                                                                                                               |       |                   |                 |
|                                    |  | ② 지속적인 후원기업 유지를 위한 기관 방문 및 협의(4월~10월)                                                                                                                                                |       |                   |                 |
| 관련법규<br>(조례,규칙)                    |  | 국민체육진흥법, 충청남도 체육진흥조례                                                                                                                                                                 |       |                   |                 |
| 과제 추진에 따른<br>도 협력부서 및<br>유관기관(부서명) |  | ① 체력인증센터 수혜인원 확대 : 충청남도 체육진흥과(체육활동지원팀), 시군 장애인체육회, 대한장애인체육회,                                                                                                                         |       |                   |                 |
| 기타사항                               |  | 전국적으로 장애인체력인증센터가 출범 초기로 광역도 단위로는 충남이 첫 개소함, 앞서 개소한 광역시를 감안하면 지역적인 특색, 인지도, 자리매김 정도에 따라 수혜 인원이 차이가 큼<br>※ 광주광역시 2017년 5월 개소, 인천광역시 2018년 10월 개소, 대전광역시 2018년 10월 개소, 충청남도 2019년 8월 개소 |       |                   |                 |

# 성과 지표 정의서

[illegible]

# 성과 지표 정의서

[illegible]

# 경 영 환 경 분 석

|                     |                                                                                                                                  |  |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 설립목적<br>및<br>경영전략   | ○ 충남장애인체육회 규약 제2조(목적) 반영<br>- 장애인의 생활체육활동을 활성화 하고 장애인의 건강증진과 통합사회 가치를 실현시키며, 경기단체와 체육단체를 관리 지도하고 우수한 경기인을 양성하여 장애인의 체육 문화발전에 기여함 |  |
| 도<br>중장기발전<br>전략 연계 | ○ 민선 7기 도정 운영 방향 5대 목표<br>- 01. 따뜻하고 안전한 공동체 / 누구도 소외되지 않는 사회공동체<br>- 03. 풍요롭고 쾌적한 삶 / 여유와 활기를 주는 문화·예술·체육                       |  |
| 대내외<br>환경분석         | 1. 대내외 여건 및 이해관계자 분석                                                                                                             |  |
|                     |                                                                                                                                  |  |
|                     |                                                                                                                                  |  |
|                     |                                                                                                                                  |  |
|                     |                                                                                                                                  |  |